

Задания для проверочной работы по Основам трудового права

Вопросы для подготовки:

1. Понятие и стороны трудового договора.
2. Признаки трудового договора.
3. Содержание трудового договора: обязательные и дополнительные условия.
4. Порядок заключения трудового договора.
5. Изменение трудового договора (перевод, перемещение, изменение определенных сторонами условий трудового договора).
6. Прекращение трудового договора: общие основания.
7. Прекращение трудового договора по инициативе работника и по соглашению сторон.
8. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
9. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон и в связи с нарушением установленных правил заключения трудового договора.
10. Порядок оформления прекращения трудового договора.
11. Материальная ответственность сторон трудового договора.
12. Дисциплина труда и трудовой распорядок.
13. Дисциплинарное взыскание: понятие, виды, порядок применения
14. Противодействие коррупции в трудовых отношениях.
15. Источники правового регулирования профессиональной деятельности будущего специалиста.

Образцы задач:

1. Начальник отдела кадров при приеме на работу педагогического работника Иванова потребовал следующие документы: паспорт, трудовую книжку, документ об образовании, резюме, справку с места жительства.

Соответствуют ли требования начальника отдела кадров действующему трудовому законодательству?

2. ООО «Заря» приняло решение о сокращении штата. Под сокращение попадали Мыскина и Лобова. Мыскина имела полуторагодовалого ребенка, а Лобова считалась лучшим работником и имела высокую квалификацию. Кто из работников имеет право на преимущественное оставление на работе? Какова процедура увольнения по сокращению численности или штата?

3. В личном деле Волкова (государственного служащего) в качестве членов семьи были указаны супруга, дочь 17-ти лет, сын 23-х лет. Все они проживали в одной квартире. Дети были студентами вуза. Волков представил в отдел кадров сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также такого рода сведения в отношении своей супруги и дочери. Но начальник отдела кадров потребовал от него направить в дополнение к ранее представленным сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера такого рода сведения в отношении еще и сына.

Законны ли требования начальника отдела кадров?

Подлежит ли Волков привлечению к дисциплинарной ответственности за невыполнение данного требования?