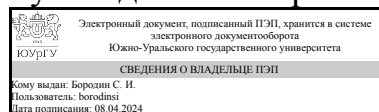


УТВЕРЖДАЮ:
Руководитель направления



С. И. Бородин

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.17 Прикладные информационные системы на платформе 1С
для направления 38.03.05 Бизнес-информатика

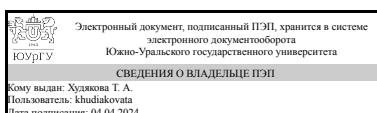
уровень Бакалавриат

форма обучения очная

кафедра-разработчик Цифровая экономика и информационные технологии

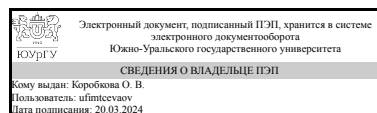
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.05 Бизнес-информатика, утверждённым приказом Минобрнауки от 29.07.2020 № 838

Зав.кафедрой разработчика,
Д.ЭКОН.Н., доц.



Т. А. Худякова

Разработчик программы,
старший преподаватель



О. В. Коробкова

1. Цели и задачи дисциплины

Целью дисциплины является изучение теоретических основ создания, структур, принципов и особенностей функционирования прикладных информационных систем на платформе 1С. Рассмотрение концептуальных подходов построения программных комплексов предназначенных для решения функциональных задач. В рамках практических заданий ставится задача углубленного изучения особенностей работы в современных прикладных информационных системах на платформе 1С, реализующих технологии автоматизации решения широкого круга задач.

Краткое содержание дисциплины

Технологическая платформа 1С:Предприятие. Особенности функционирования прикладных информационных систем на платформе 1С на примере двух конфигураций 1С:Управление торговлей и 1С:Зарплата и управление персоналом. Учет расчетов с покупателями, поставщиками в конфигурации 1С:Управление торговлей, а также управление финансами и запасами в торговой организации. Учет персональных данных, учет рабочего времени, начисления заработной платы и движение кадровых документов в конфигурации 1С:Зарплата и управление персоналом.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	Знает: особенности конфигураций 1С: Предприятия для решения отдельных задач; особенности оперативного и кадрового учета на предприятии Умеет: оформлять документы для расчетов с контрагентами; рассчитывать заработную плату при использовании различных форм системы оплаты труда; разрабатывать систему компенсационных и стимулирующих выплат Имеет практический опыт: разработки систем оперативного и кадрового учета
ПК-2 Способен выполнять работы по проектированию, созданию (модификации) и внедрению информационных систем, автоматизирующих задачи организационного управления и бизнес-процессы	Знает: предметную область 1С: Зарплата и управление персоналом; справочники, документы, отчеты, регламентированные операции, которые используются в конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом Умеет: разрабатывать и верифицировать базу данных на основе конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом; готовить, настраивать и администрировать права пользователей в конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом; заполнять справочники, проводить документы конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом; строить стандартные и регламентированные отчеты конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом

	Имеет практический опыт: разработки и ведения кадрового учета с использованием конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом
ПК-9 Способен осуществлять взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе управления информационными системами на всех стадиях жизненного цикла	Знает: теорию баз данных; современные структурные языки программирования; основы финансового и оперативного учета в организации Умеет: проектировать архитектуру и дизайн ИС; планировать работы по созданию модулей ИС на базе 1С Имеет практический опыт: фиксирования в систему учета факта внесения исправлений в код и документацию ИС; инициировать запросы на изменение

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
1.Ф.12 Информационные системы бухгалтерского учета, 1.Ф.05 Start-up в цифровой среде, 1.Ф.13 Практикум по 1С Конфигурация, 1.О.24 Организация предпринимательской деятельности, ФД.01 CMS для разработки сайтов и Web приложений, 1.Ф.08 Технологии и методы разработки Web-систем	1.Ф.26 Основы Web-аналитики, 1.Ф.19 Проектирование информационных систем, 1.Ф.24 CRM-системы, 1.Ф.20 Информационные системы в налогообложении, 1.Ф.25 Информационные системы управленческого учета, 1.Ф.21 Внутрифирменное планирование и прогнозирование, 1.Ф.18 Инвестиции и инвестиционный анализ, 1.Ф.22 Стратегическое развитие высокотехнологичного бизнеса

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
1.Ф.05 Start-up в цифровой среде	Знает: методы и способы планирования и управления отдельным проектом (группой проектов, объединенных общей целью) организации, основы формирования малых групп для генерации бизнес-идей, методы управления содержанием проекта: документирование требований, анализ продукта, модерлируемые совещания; Умеет: принимать решения об организационных изменениях в системе управления деятельностью информационных систем и осуществлять их разработку и внедрение, формировать команду; распределять задания членам команды, координировать и контролировать работу команды, формулировать цели и задачи создания инновационного проекта; проводить переговоры с потенциальными

	<p>инвесторами-заказчиками; Имеет практический опыт: разработки критериев идентификации и показателей эффективности реализации Start-up проектов и применения их в деловой практике, принятия управленческих решений; делегирования полномочий и ответственности, работы с договорами внутри организации и с контрагентами, ведения отчетной документации проекта</p>
<p>ФД.01 CMS для разработки сайтов и Web приложений</p>	<p>Знает: форматы и способы хранения данных в интернете, стандарты и программные средства разработки web-приложений, методы и средства, а также языки программирования для проектирования программного обеспечения, методы сбора и обработки информации, необходимой для решения поставленных задач; способы и методы расчета эффективности предлагаемых решений Умеет: определять связи между поставленными задачами и ожидаемые результаты их решения; в рамках поставленных задач определять имеющиеся ресурсы и ограничения, действующие правовые нормы, разрабатывать web-ресурсы; тестировать web-приложение; выбирать и применять инструментальные средства для управления проектом, применять информационные технологии для решения поставленных задач; предлагать организационно-управленческие решения, приводящие к повышению экономической эффективности деятельности организации Имеет практический опыт: оценивания решение поставленных задач в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами контроля, при необходимости корректируя способы решения задач, программирования в среде Интернет; верификация программного кода относительно требований заказчика, сбора и анализа данных для решения поставленных задач; проведения маркетинговых исследований показателей деятельности организации</p>
<p>1.Ф.08 Технологии и методы разработки Web-систем</p>	<p>Знает: основы управления содержанием проекта: документирование требований, анализ продукта, моделируемые совещания, управление договорными отношениями, управление качеством: контрольные списки, верификация, валидация (приемосдаточные испытания), возможности информационных систем; программные средства и платформы инфраструктуры информационных технологий организации; основы теории управления; регламенты кодирования информации на языках программирования; основные принципы работы HTTP протокола, историю России, интерпретируемую в контексте мирового исторического развития Умеет: применять</p>

	<p>инструменты и методы анализа продукта, бизнеса, контроля качества, анализировать информацию заказчика для решения профессиональных задач; разрабатывать web-сервисы используя современные технологии и фреймворки, учитывать при социальном и профессиональном общении историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения Имеет практический опыт: управления содержанием проекта, анализом продукта, бизнеса, ресурсное обеспечение., применения интегрированных средств разработки (Visual Studio, JetBarins PHPStorm), недискриминационного взаимодействия при личном и массовом общении в целях выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции</p>
<p>1.Ф.12 Информационные системы бухгалтерского учета</p>	<p>Знает: основы бухгалтерского учета; первичные бухгалтерские документы для оформления операций; итоговые отчетные финансовые документы организации, предметную область 1С: Бухгалтерии; справочники, документы, отчеты, регламентированные операции, которые используются в конфигурации 1С: Бухгалтерия, методы и возможности редактирования типовых объектов конфигурации 1С: Бухгалтерия Умеет: формировать бухгалтерские проводки по отдельным объектам учета; находить ошибки при составлении регламентирующих документов, разрабатывать и верифицировать базу данных на основе конфигурации 1С: Бухгалтерия; готовить, настраивать и администрировать права пользователей в конфигурации 1С: Бухгалтерия; оформлять отдельные хозяйственные операции в конфигурации 1С: Бухгалтерия; заполнять справочники, проводить документы конфигурации 1С: Бухгалтерия; строить стандартные и регламентированные отчеты конфигурации 1С: Бухгалтерия, проводить тестирование и верификацию разработанных и отредактированных объектов конфигурации 1С: Бухгалтерия Имеет практический опыт: разработки учетной политики для целей бухгалтерского учета; подготовки и анализа бухгалтерских документов, разработки и ведения бухгалтерского учета с использованием конфигурации 1С: Бухгалтерия, редактирования типовых объектов 1С: Бухгалтерии</p>
<p>1.О.24 Организация предпринимательской деятельности</p>	<p>Знает: основы организации предпринимательской деятельности, методы и инструменты бизнес-планирования; инструменты и методы анализа сегментов рынка, анализа конкуренции, основы планирования и</p>

	<p>ключевые показатели деятельности на предприятиях, методы и инструменты исследования рынка ИКТ; современные методы ведения предпринимательской деятельности</p> <p>Умеет: систематизировать и определять факторы предпринимательской деятельности, оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели, рассчитывать и оценивать результаты предпринимательской деятельности на предприятиях и анализировать их с помощью различных коэффициентов и экономических показателей; проводить технико-экономическое обоснование принимаемых решений; анализировать рынок ИКТ; обоснованно выбирать программные продукты для управления бизнесом</p> <p>Имеет практический опыт: использования приемов и методов оценки предпринимательской деятельности, диагностики предпринимательских структур, в том числе организационно-управленческим анализом, производственно-хозяйственным анализом, анализом кадрового потенциала, анализом результатов управленческого учета; подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур, определения значимых показателей деятельности предприятия и их анализ; методами, использования информационных технологий моделирования бизнес-процессов; анализа рынка ИКТ; формирования потребительской аудитории и осуществления взаимодействия с потребителями</p>
<p>1.Ф.13 Практикум по 1С Конфигурация</p>	<p>Знает: финансовые и производственные показатели деятельности организаций; базовые навыки управления (в том числе проведение презентаций, проведение переговоров, публичные выступления), объекты типовой конфигурации информационной системы 1С; структуру типовой информационной системы 1С; возможности информационной системы 1С; встроенный язык программирования 1С; объекты, свойства и методы программирования в среде 1С, инструменты и методы интеграции информационной системы 1С; языки современных бизнес-приложений; систему хранения данных в 1С</p> <p>Умеет: проводить переговоры с заказчиком по разработке и интеграции прикладных решений на платформе 1С; оценивать технико-экономические показатели при разработке решений на основе 1С, анализировать предметную область и требования пользователя для подготовки</p>

	<p>конфигурации 1С; создавать и редактировать объекты конфигурации 1С; создавать и редактировать экранные и печатные формы объектов конфигурации 1С; разрабатывать программные модули системы 1С; применять встроенные функции 1С, интегрировать отдельные модули 1С с корпоративными информационными системами; уметь администрировать работу пользователей в системе 1С; верифицировать структуру базы данных 1С Имеет практический опыт: согласования и утверждения требований заказчика при разработке собственных прикладных решений на платформе 1С, разработки и редактирования существующих прикладных решений 1С, автоматизирующих отдельные задачи организационного управления и бизнес-процессы; адаптации программного обеспечения 1С под требования заказчика, подготовки собственных прикладных решений для автоматизации отдельных задач экономики и управления с использованием платформы 1С и интегрирования их в типовые конфигурации</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч., 55,25 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		6
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
<i>Аудиторные занятия:</i>	48	48
Лекции (Л)	16	16
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	32	32
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	52,75	52,75
Подготовка к промежуточной аттестации (зачет)	15	15
Подготовка к текущей аттестации	22,75	22,75
Подготовка к промежуточной аттестации (курсовая работа)	15	15
Консультации и промежуточная аттестация	7,25	7,25
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет, КР

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах
-----------	----------------------------------	-------------------------------------------

		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Учет расчетов с покупателями в конфигурации 1С:Управление торговлей	6	2	4	0
2	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Учет расчетов с поставщиками в конфигурации 1С:Управление торговлей	6	2	4	0
3	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление запасами в конфигурации 1С:Управление торговлей	6	2	4	0
4	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление финансами в конфигурации 1С:Управление торговлей	6	2	4	0
5	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Учет персональных данных в конфигурации 1С:Управление персоналом	6	2	4	0
6	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Учет движения кадров в конфигурации 1С:Управление персоналом	6	2	4	0
7	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Учет рабочего времени в конфигурации 1С:Управление персоналом	6	2	4	0
8	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Начисление заработной платы в конфигурации 1С:Управление персоналом	6	2	4	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Учет расчетов с покупателями в конфигурации 1С:Управление торговлей	2
2	2	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Учет расчетов с поставщиками в конфигурации 1С:Управление торговлей	2
3	3	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление запасами в конфигурации 1С:Управление торговлей	2
4	4	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление финансами в конфигурации 1С:Управление торговлей	2
5	5	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Учет персональных данных в конфигурации 1С:Управление персоналом	2
6	6	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Учет персональных данных в конфигурации 1С:Управление персоналом	2
7	7	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Учет рабочего времени в конфигурации 1С:Управление персоналом	2
8	8	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Начисление заработной платы в конфигурации 1С:Управление персоналом	2

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Учет расчетов с покупателями в конфигурации 1С:Управление торговлей	2
2	1	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Учет расчетов с покупателями в конфигурации 1С:Управление торговлей	2
3	2	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Учет расчетов с поставщиками в конфигурации 1С:Управление торговлей	2

4	2	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Учет расчетов с поставщиками в конфигурации 1С:Управление торговлей	2
5	3	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление запасами в конфигурации 1С:Управление торговлей	2
6	3	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление запасами в конфигурации 1С:Управление торговлей	2
7	4	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление финансами в конфигурации 1С:Управление торговлей	2
8	4	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Управление финансами в конфигурации 1С:Управление торговлей	2
9	5	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Учет персональных данных в конфигурации 1С:Управление персоналом	2
10	5	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Учет персональных данных в конфигурации 1С:Управление персоналом	2
11	6	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Учет персональных данных в конфигурации 1С:Управление персоналом	2
12	6	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Учет персональных данных в конфигурации 1С:Управление персоналом	2
13	7	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Учет рабочего времени в конфигурации 1С:Управление персоналом	2
14	7	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Учет рабочего времени в конфигурации 1С:Управление персоналом	2
15	8	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Начисление заработной платы в конфигурации 1С:Управление персоналом	2
16	8	Технологическая платформа 1С:Предприятие. Начисление заработной платы в конфигурации 1С:Управление персоналом	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Подготовка к промежуточной аттестации (зачет)	1. Уфимцева, О. В. Предметно-ориентированные экономические информационные системы [Текст] : учеб. пособие по направлению 09.03.03 "Приклад. информатика" / О. В. Уфимцева ; под ред. Б. М. Суховилова ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Информ. технологии в экономике ; ЮУрГУ. - 114, [1] с. ил. электрон. версия, 5-111 с. / http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&key=000566874 2. Уфимцева, О. В. Информационные технологии в профессиональной деятельности [Текст] : учеб. пособие по направлению 38.03.01 "Экономика" и специальности 38.05.01 "Экон. безопасность" / О. В. Уфимцева ; под ред. Б. М. Суховилова ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Информ. технологии в экономике ; ЮУрГУ. 2018. - 234, [1] с. ил. электрон. версия, 5 - 233 с. / http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&key=000562948	6	15
Подготовка к текущей аттестации	1. Уфимцева, О. В. Предметно-ориентированные экономические информационные системы [Текст] : учеб. пособие по направлению 09.03.03 "Приклад. информатика" / О. В. Уфимцева ; под ред. Б. М.	6	22,75

	Суховилова ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Информ. технологии в экономике ; ЮУрГУ. - 114, [1] с. ил. электрон. версия, 5-111 с. / http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&key=000566874 2. Уфимцева, О. В. Информационные технологии в профессиональной деятельности [Текст] : учеб. пособие по направлению 38.03.01 "Экономика" и специальности 38.05.01 "Экон. безопасность" / О. В. Уфимцева ; под ред. Б. М. Суховилова ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Информ. технологии в экономике ; ЮУрГУ. 2018. - 234, [1] с. ил. электрон. версия, 5 - 233 с. / http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&key=000562948		
Подготовка к промежуточной аттестации (курсовая работа)	1. Уфимцева, О. В. Предметно-ориентированные экономические информационные системы [Текст] : учеб. пособие по направлению 09.03.03 "Приклад. информатика" / О. В. Уфимцева ; под ред. Б. М. Суховилова ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Информ. технологии в экономике ; ЮУрГУ. - 114, [1] с. ил. электрон. версия, 5-111 с. / http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&key=000566874 2. Уфимцева, О. В. Информационные технологии в профессиональной деятельности [Текст] : учеб. пособие по направлению 38.03.01 "Экономика" и специальности 38.05.01 "Экон. безопасность" / О. В. Уфимцева ; под ред. Б. М. Суховилова ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Информ. технологии в экономике ; ЮУрГУ. 2018. - 234, [1] с. ил. электрон. версия, 5 - 233 с. / http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&key=000562948	6	15

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учитывается в ПА
1	6	Текущий контроль	1КМ – 1С:Управление торговлей	0,5	5	Защита текущих практических работ 1, 2, 3, 4 и 5 осуществляется индивидуально. Студентом предоставляется выполненное задание на компьютере. Если студент справился с заданиями и контрольные цифры совпадают, то он защищает задания выполняя задание для защиты работ, указанное в ФОС. Оценивается качество оформления, правильность выполнения задания. Общий балл при оценке контрольного мероприятия складывается из следующих показателей: - созданы необходимые записи в базе данных, контрольные цифры совпадают – 5 баллов, - созданы необходимые записи в базе	зачет

						<p>данных, контрольные цифры не совпадают – 4 баллов, - создано 75% необходимых записей в базе данных – 3 баллов, - создано 50% необходимых записей в базе данных – 2 баллов, - создано 10% необходимых записей в базе данных – 1 баллов, - не созданы записи в базе данных – 0 баллов. Максимальное количество баллов за контрольное мероприятие – 5 баллов.</p>	
2	6	Текущий контроль	2КМ – 1С:Зарплата и управление персоналом	0,5	5	<p>Защита текущих практических работ 6, 7, 8, 9, 10 и 11 осуществляется индивидуально. Студентом предоставляется выполненное задание на компьютере. Если студент справился с заданиями и контрольные цифры совпадают, то он защищает задания выполняя задание для защиты работ, указанное в ФОС. Оценивается качество оформления, правильность выполнения задания.</p> <p>Общий балл при оценке контрольного мероприятия складывается из следующих показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - созданы необходимые записи в базе данных, контрольные цифры совпадают – 5 баллов, - созданы необходимые записи в базе данных, контрольные цифры не совпадают – 4 балла, - создано 75% необходимых записей в базе данных – 3 балла, - создано 50% необходимых записей в базе данных – 2 балла, - создано 10% необходимых записей в базе данных – 1 балл, - не созданы записи в базе данных – 0 баллов. Максимальное количество баллов за контрольное мероприятие – 5 баллов. 	зачет
3	6	Промежуточная аттестация	Тестирование для повышения рейтинга	-	40	<p>При недостаточной и/или не устраивающей студента величине рейтинга ему может быть предложено пройти тестирование по основным разделам дисциплины. Тестирование проводится на компьютере. Количество вопросов в тесте - 20. Правильный ответ на каждый вопрос теста соответствует 2-м баллам. Максимальное количество баллов - 40.</p> <p>Зачтено: более 60 % правильных ответов в тесте (12 вопросов) Не зачтено: менее 60 % правильных ответов в тесте (12 вопросов)</p>	зачет

4	6	Курсовая работа/проект	Защита курсовой работы	-	5	<p>Защита курсовой работы проводится в форме собеседования, во время которого студент делает краткое сообщение о теме, актуальности и содержании работы и отвечает на дополнительные вопросы. Показатели оценивания:</p> <p>5 баллов – содержание работы полностью соответствует заданию, оформление выполнено по требованиям методических указаний, ответы на вопросы чёткие и полные;</p> <p>4 балла – содержание работы полностью соответствует заданию, оформление выполнено по требованиям методических указаний, ответы на вопросы не чёткие или не полные;</p> <p>3 балла – содержание работы полностью соответствует заданию, оформление выполнено с нарушениями требований методических указаний, ответы на вопросы не чёткие или не полные;</p> <p>2 балла - содержание работы не соответствует заданию, оформление выполнено с нарушениями требований методических указаний, ответы на вопросы не чёткие или не полные;</p> <p>1 балл – содержание работы не соответствует заданию, оформление выполнено с нарушениями требований методических указаний, ответы на вопросы не верные;</p> <p>0 баллов – работа не предоставлена</p>	курсовые работы
---	---	------------------------	------------------------	---	---	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
курсовые работы	<p>Защита курсовой работы является обязательной. Задание на курсовую работу выдается в течение первого месяца учебного семестра. За 2 недели до окончания семестра курсовая работа в завершённом виде в установленные сроки загружается в систему электронного ЮУрГУ и поступает на проверку преподавателю. После проверки работа с замечаниями передается студенту, который её, в случае необходимости, дорабатывает, устраняя замечания. Процедура защиты проходит в форме собеседования и ответов на заданные вопросы. Защита курсовой работы предполагает выявление глубины, самостоятельности, обоснованности положений, выводов и рекомендаций. Итоговая оценка проставляется в ведомость, зачетную книжку и, в конечном итоге, в приложение к диплому .</p>	<p>В соответствии с п. 2.7 Положения</p>
зачет	<p>На зачете происходит оценивание знаний, умений и приобретенного опыта обучающихся по дисциплине</p>	<p>В соответствии с пп. 2.5, 2.6</p>

	"Прикладные информационные системы на платформе 1С" на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля. При недостаточной и/или не устраивающей студента величине рейтинга ему может быть предложено пройти собеседование с преподавателем по основным разделам дисциплины. В результате складывается совокупный рейтинг студента, который позволяет получить зачет по дисциплине, который проставляется в ведомость, зачетную книжку студента. Зачтено: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 60% и более. Не зачтено: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 0...59 %.	Положения
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------

6.3. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ			
		1	2	3	4
УК-10	Знает: особенности конфигураций 1С: Предприятия для решения отдельных задач; особенности оперативного и кадрового учета на предприятии	+	+	+	+
УК-10	Умеет: оформлять документы для расчетов с контрагентами; рассчитывать заработную плату при использовании различных форм системы оплаты труда; разрабатывать систему компенсационных и стимулирующих выплат	+	+	+	+
УК-10	Имеет практический опыт: разработки систем оперативного и кадрового учета	+	+	+	+
ПК-2	Знает: предметную область 1С: Зарплата и управление персоналом; справочники, документы, отчеты, регламентированные операции, которые используются в конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом	+	+	+	+
ПК-2	Умеет: разрабатывать и верифицировать базу данных на основе конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом; готовить, настраивать и администрировать права пользователей в конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом; заполнять справочники, проводить документы конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом; строить стандартные и регламентированные отчеты конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом	+	+	+	+
ПК-2	Имеет практический опыт: разработки и ведения кадрового учета с использованием конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом	+	+	+	+
ПК-9	Знает: теорию баз данных; современные структурные языки программирования; основы финансового и оперативного учета в организации	+	+	+	+
ПК-9	Умеет: проектировать архитектуру и дизайн ИС; планировать работы по созданию модулей ИС на базе 1С	+	+	+	+
ПК-9	Имеет практический опыт: фиксирования в систему учета факта внесения исправлений в код и документацию ИС; инициировать запросы на изменение	+	+	+	+

Типовые контрольные задания по каждому мероприятию находятся в приложениях.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

Не предусмотрена

б) дополнительная литература:

Не предусмотрена

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

Не предусмотрены

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. 2. Уфимцева, О. В. Методические рекомендации к практическим работам по дисциплине Прикладные информационные системы на платформе 1С (электронные ресурсы кафедры)

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. 2. Уфимцева, О. В. Методические рекомендации к практическим работам по дисциплине Прикладные информационные системы на платформе 1С (электронные ресурсы кафедры)

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	Электронный каталог ЮУрГУ	Уфимцева, О. В. Предметно-ориентированные экономические информационные системы [Текст] : учеб. пособие по направлению 09.03.03 "Приклад. информатика" / О. В. Уфимцева ; под ред. Б. М. Суховилова ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Информ. технологии в экономике ; ЮУрГУ. - 114, [1] с. ил. электрон. версия http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&key=000566874
2	Дополнительная литература	Электронный каталог ЮУрГУ	Уфимцева, О. В. Информационные технологии в процессиональной деятельности [Текст] : учеб. пособие по направлению 38.03.01 "Экономика" и специальности 38.05.01 "Экон. безопасность" / О. В. Уфимцева ; под ред. Б. М. Суховилова ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Информ. технологии в экономике ; ЮУрГУ. 2018. - 234, [1] с. ил. электрон. версия http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&key=000562948

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Project(бессрочно)
2. Microsoft-Windows(бессрочно)
3. Microsoft-Office(бессрочно)
4. ФГАОУ ВО "ЮУрГУ (НИУ)"-Портал "Электронный ЮУрГУ" (<https://edu.susu.ru>)(бессрочно)
5. 1С-1С:ИТС (ITIL)(бессрочно)
6. -Project Expert(бессрочно)
7. -1С:Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних уч.заведениях(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

1. -Информационные ресурсы ФГУ ФИПС(бессрочно)

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Контроль самостоятельной работы	258 (36)	Компьютерный класс, ОС Windows, MS Office 2003 и выше, 1С:Предприятие 8.3
Практические занятия и семинары	258 (36)	Компьютерный класс, ОС Windows, MS Office 2003 и выше, 1С:Предприятие 8.3
Зачет	258 (36)	Компьютерный класс, ОС Windows, MS Office 2003 и выше, 1С:Предприятие 8.3
Лекции	229 (36)	Мультимедийная лекционная аудитория, компьютер, проектор, учебная доска, ОС Windows, MS Office 2003 и выше, 1С:Предприятие 8.3
Самостоятельная работа студента	258 (36)	Компьютерный класс, ОС Windows, MS Office 2003 и выше, 1С:Предприятие 8.3