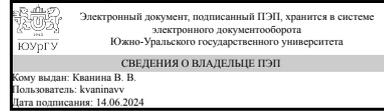


УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий выпускающей
кафедрой



В. В. Кванина

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.П0.09.02 Юридическая ответственность субъектов трудовых отношений

для направления 40.03.01 Юриспруденция

уровень Бакалавриат

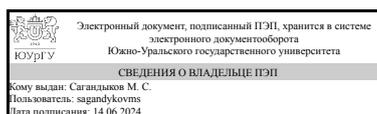
профиль подготовки Общеправовой

форма обучения заочная

кафедра-разработчик Теория государства и права, трудовое право

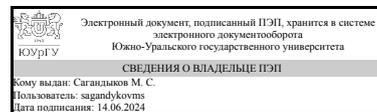
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, утверждённым приказом Минобрнауки от 13.08.2020 № 1011

Зав.кафедрой разработчика,
к.юрид.н., доц.



М. С. Сагандыков

Разработчик программы,
к.юрид.н., доц., заведующий
кафедрой



М. С. Сагандыков

1. Цели и задачи дисциплины

Целью учебной дисциплины является подготовка бакалавра, обладающего набором компетенций, включающих знание, понимание и навыки в области трудового права, способного к творческому и самостоятельному осмыслению и практическому применению полученных знаний в своей профессиональной деятельности, а именно углубленное изучение вопросов, возникающих при применении норм, регулирующих юридическую ответственность к субъектам трудовых отношений. Для достижения поставленной цели на основе изучения содержания и практики применения Конституции Российской Федерации, международных актов, федеральных законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе актов министерств и ведомств, коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, задачами освоения дисциплины являются следующие: - формирование у студентов представлений о правовой природе, сущности ответственности сторон трудовых отношений по нормам трудового права и тенденциях развития законодательства в указанной сфере; - характеристика тенденций и современного состояния научных исследований о проблемах правового регулирования ответственности в трудовом праве; - совершенствование и углубление знаний о проблемах ответственности в трудовом праве Российской Федерации; - раскрытие понятия и видов дисциплинарной и материальной ответственности по нормам трудового права, а также иных видов ответственности в трудовом праве; - выявление и анализ наиболее важных правовых проблем, связанных с практикой применения норм трудового права; определение путей повышения эффективности правового регулирования в указанной сфере; - правильное применение норм, установленных в отношении дисциплинарной ответственности работников и материальной ответственности сторон трудового договора, основе изучения фундаментальных работ в области основополагающих международных правовых актов, зарубежного законодательства; - формирование навыков применения полученных знаний деятельности; - расширение интеллектуального кругозора студента – юриста.

Краткое содержание дисциплины

Общая характеристика юридической ответственности: понятие, виды, сущность. Дисциплина труда. Дисциплинарная ответственность в трудовом праве. Материальная ответственность в трудовом праве. Особенности юридической ответственности отдельных категорий субъектов трудовых отношений. Иные виды юридической ответственности субъектов трудовых правоотношений.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-2 Способен квалифицированно применять правовые нормы и принимать правоприменительные акты в конкретных сферах юридической деятельности, анализировать правотворческую, правоприменительную,	Знает: основные правовые нормы, устанавливающие юридическую ответственность субъектов трудовых отношений Умеет: анализировать, толковать и правильно применять нормы трудового законодательства об

правоохранительную и правозащитную практику	ответственности субъектов трудовых отношений Имеет практический опыт: принятия необходимых мер защиты прав субъектов трудового прав
ПК-3 Способен определять правовую природу общественных отношений, профессионально квалифицировать факты и правоотношения	Умеет: анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения, связанные с ответственностью субъектов трудовых отношений
ПК-6 Способен осуществлять предупреждение преступлений и иных правонарушений	Умеет: использовать методы предупреждения нарушения прав субъектов трудовых отношений
ПК-7 Способен оказывать правовую помощь и различные виды юридических услуг, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности	Умеет: давать квалифицированные юридические заключения и консультации в связи с ответственностью субъектов трудовых отношений Имеет практический опыт: правильно составлять и оформлять юридические документы в связи с ответственностью субъектов трудовых отношений

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Уголовное право (особенная часть), Конституционное право России, Трудовое право, Теория государства и права, Гражданское право (особенная часть), Основы юридического консультирования, Практическое составление процессуальных документов (уголовный процесс), Гражданский процесс, Гражданское право (общая часть)	Корпоративное право, Право социального обеспечения, Налоговое право, Международное частное право, Доказательства и доказывание в юридическом процессе, Международное право

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
Уголовное право (особенная часть)	Знает: правила квалификации преступлений, понятие, виды, правила и этапы квалификации преступлений, уголовное законодательство Российской Федерации (особенная часть) Умеет: квалифицировать коррупционные преступления, определять правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах в процессе квалификации преступлений, применять уголовное законодательство в процессе квалификации преступлений, определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы УК РФ Имеет практический опыт: квалификации преступлений, принятия юридически значимых решений и оформления их в точном

	соответствии с нормами УК РФ
Основы юридического консультирования	Знает: нормативные правовые акты, регулирующие оказание бесплатной юридической помощи в России, этические требования, предъявляемые к консультанту, основные положения, сущность и содержание понятий и категорий в сфере юридического консультирования Умеет: оценивать правовые явления и отношения, формулировать выводы и предложения на основе их анализа, давать разъяснения правовых возможностей и их последствий Имеет практический опыт: интервьюирования и консультирования, консультирования по правовым вопросам с соблюдением принципов этики юриста, давать квалифицированные юридические заключения и консультации
Гражданское право (особенная часть)	Знает: гражданское законодательство Российской Федерации (особенная часть), понятие, сущность, структуру гражданских правоотношений, основания их возникновения, изменения, прекращения Умеет: определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы гражданского права, определять гражданско-правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах Имеет практический опыт: принятия юридически значимых решений и оформления их в точном соответствии с нормами гражданского права
Гражданское право (общая часть)	Знает: гражданское законодательство Российской Федерации (общая часть), понятие, сущность, структуру гражданских правоотношений, основания их возникновения, изменения, прекращения; правила квалификации общественных отношений Умеет: определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы ГК РФ, определять правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах в гражданском праве Имеет практический опыт: принятия юридически значимых решений и оформления их в точном соответствии с нормами ГК РФ
Теория государства и права	Знает: основные категории и понятия в теории государства и права, способы и приемы толкования нормативных правовых актов, понятие, сущность, структуру общественных отношений, основания их возникновения, изменения, прекращения; правила квалификации общественных отношений Умеет: оценивать пути формирования, развития и современного состояния российского государства и права, самостоятельно толковать правовые акты, определять правовую природу общественных отношений; определять правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах

	<p>Имеет практический опыт: применения способов и приемов толкования нормативных правовых актов, анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности</p>
Гражданский процесс	<p>Знает: гражданское процессуальное законодательство Российской Федерации, понятие, сущность, структуру гражданско-процессуальных правоотношений, основания их возникновения, изменения, прекращения Умеет: аргументировать позицию по гражданскому делу, определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы гражданского процессуального права, определять правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах в гражданском процессе, квалифицированно применять правовые нормы и принимать правоприменительные акты в гражданском процессе Имеет практический опыт: представительства в суде по гражданскому делу (в модельном процессе), принятия юридически значимых решений и оформления их в точном соответствии с нормами гражданского процессуального права, анализа правотворческой, правоприменительной, правозащитной практики в гражданском процессе</p>
Практическое составление процессуальных документов (уголовный процесс)	<p>Знает: специфику процессуальных документов, составляемых в связи с выявлением, раскрытием, расследованием и квалификацией преступлений Умеет: Имеет практический опыт: составления процессуальных документов, связанных с выявлением, раскрытием, расследованием и квалификацией преступлений, сбора, обработки, анализа и защиты юридически значимой информации, в том числе из правовых баз (банков) данных, необходимых для практического составления процессуальных документов в рамках уголовного процесса</p>
Конституционное право России	<p>Знает: понятие, сущность, структуру общественных отношений в конституционном праве России, основания их возникновения, изменения, прекращения, Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, отраслевое законодательство Российской Федерации Умеет: определять правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах в конституционном праве России, определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы конституционного права Имеет практический опыт: принятия юридически значимых решений и оформления их в точном соответствии с нормами конституционного права</p>

Трудовое право	Знает: понятие, сущность, структуру трудовых отношений, основания их возникновения, изменения, прекращения, трудовое законодательство Российской Федерации и ее субъектов Умеет: определять трудо-правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах, определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы трудового права Имеет практический опыт: принятия юридически значимых решений и оформления их в точном соответствии с нормами трудового права
----------------	---

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 з.е., 72 ч., 12,25 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		7	
Общая трудоёмкость дисциплины	72	72	
<i>Аудиторные занятия:</i>	8	8	
Лекции (Л)	4	4	
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	4	4	
Лабораторные работы (ЛР)	0	0	
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	59,75	59,75	
Подготовка к выполнению домашних заданий, изучение литературы по вопросам, Информационная правовая система "Гарант", Интернет	17	17	
Поиск материалов судебной практики, подборка нормативных правовых актов	10	10	
Подготовка к тестированию, устному (письменному) опросу	12,75	12,75	
Решение практических ситуаций (задач) по темам	10	10	
Подготовка к зачету	10	10	
Консультации и промежуточная аттестация	4,25	4,25	
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-		зачет

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Общая характеристика юридической ответственности: понятие, сущность и виды юридической ответственности. Общая характеристика юридической ответственности: понятие, сущность и виды юридической ответственности. Дисциплинарная ответственность	4	2	2	0

2	Материальная ответственность. Особенности юридической ответственности отдельных категорий субъектов трудовых отношений. Иные виды юридической ответственности субъектов трудовых правоотношений.	4	2	2	0
---	--	---	---	---	---

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Общая характеристика юридической ответственности: понятие, сущность и виды юридической ответственности. Понятие и сущность юридической ответственности. Признаки юридической ответственности. Соотношение социальной и юридической ответственности. Виды юридической ответственности. Дисциплина труда. Дисциплинарная ответственность. Понятие дисциплины труда. Правила внутреннего трудового распорядка. внутреннего трудового распорядка. Метод правового регулирования дисциплины труда. Основные нормативные акты о дисциплине труда. Уставы и положения о дисциплине. Обязанности сторон трудового договора по обеспечению дисциплины труда. Понятие и сущность дисциплинарной ответственности. Особенности дисциплинарной ответственности. Принципы дисциплинарной ответственности. Виды дисциплинарной ответственности. Основания привлечения к дисциплинарной ответственности. Понятие и состав дисциплинарного проступка. Виды дисциплинарных взысканий. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий.	2
2	2	Материальная ответственность. Понятие и значение материальной ответственности. Соотношение материальной и имущественной ответственности. Основание материальной ответственности. Общие условия привлечения сторон трудового договора к материальной ответственности. Понятие и основание материальной ответственности работодателя. Материальная ответственность в результате незаконного лишения возможности трудиться. Материальная ответственность за ущерб, причиненный имуществу работника. Материальная ответственность за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику. Возмещение морального вреда, причиненного работнику. Ответственность за ущерб, причиненный здоровью работника. Материальная ответственность работника. Особенности юридической ответственности отдельных категорий субъектов трудовых отношений. Иные виды юридической ответственности субъектов трудовых правоотношений.	2

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Общая характеристика юридической ответственности: понятие, сущность и виды юридической ответственности. Понятие и сущность юридической ответственности. Признаки юридической ответственности. Соотношение социальной и юридической ответственности. Виды юридической ответственности. Дисциплина труда. Дисциплинарная ответственность. Понятие дисциплины труда. Правила внутреннего трудового распорядка. внутреннего трудового распорядка. Метод правового регулирования дисциплины труда. Основные нормативные акты о дисциплине труда. Уставы и положения о дисциплине. Обязанности сторон трудового договора по обеспечению дисциплины труда. Понятие и сущность дисциплинарной	2

		ответственности. Особенности дисциплинарной ответственности. Принципы дисциплинарной ответственности. Виды дисциплинарной ответственности. Основания привлечения к дисциплинарной ответственности. Понятие и состав дисциплинарного проступка. Виды дисциплинарных взысканий. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий.	
2	2	Материальная ответственность. Понятие и значение материальной ответственности. Соотношение материальной и имущественной ответственности. Основание материальной ответственности. Общие условия привлечения сторон трудового договора к материальной ответственности. Понятие и основание материальной ответственности работодателя. Материальная ответственность в результате незаконного лишения возможности трудиться. Материальная ответственность за ущерб, причиненный имуществу работника. Материальная ответственность за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику. Возмещение морального вреда, причиненного работнику. Ответственность за ущерб, причиненный здоровью работника. Материальная ответственность работника. Особенности юридической ответственности отдельных категорий субъектов трудовых отношений. Иные виды юридической ответственности субъектов трудовых правоотношений.	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Подготовка к выполнению домашних заданий, изучение литературы по вопросам, Информационная правовая система "Гарант", Интернет	ЭУМД осн.лит. №1,3,5,6; ЭУМД доп.лит № 2,4	7	17
Поиск материалов судебной практики, подборка нормативных правовых актов	Информационная правовая система "Гарант", Интернет	7	10
Подготовка к тестированию, устному (письменному) опросу	ЭУМД осн.лит. № 1,3,5,6; ЭУМД доп.лит. № 2,4; Информационная правовая система "Гарант", Интернет	7	12,75
Решение практических ситуаций (задач) по темам	Информационная правовая система "Гарант", Интернет	7	10
Подготовка к зачету	ЭУМД осн.лит. №1,3,5,6 ; ЭУМД доп.лит. № 2,4	7	10

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учитывается в ПА
1	7	Текущий контроль	Опрос устный (письменный) по разделу 1: тема "Дисциплинарная ответственность"	0,1	4	Проверяются знания студентов, усвоенные в результате изучения теоретических вопросов по вопросам разделов и тем дисциплины. Студенту задаются два вопроса в устной или письменной форме. На мероприятие отводится одно практическое занятие. Для ответа на письменный вопрос отводится 15 минут. Для ответа на устный вопрос отводится 1-2 минуты. Правильный ответ - 2 балла за каждый вопрос. Неполный ответ, наличие неточностей в ответе - 1 балл. Неправильный ответ/отсутствие ответа на вопрос - 0 баллов.	зачет
2	7	Текущий контроль	Опрос устный (письменный) по разделу 2 "Материальная ответственность"	0,1	4	Проверяются знания студентов, усвоенные в результате изучения теоретических вопросов по вопросам разделов и тем дисциплины. Студенту задаются два вопроса в устной или письменной форме. На мероприятие отводится одно практическое занятие. Для ответа на письменный вопрос отводится 15 минут. Для ответа на устный вопрос отводится 1-2 минуты. Правильный ответ - 2 балла за каждый вопрос. Неполный ответ, наличие неточностей в ответе - 1 балл. Неправильный ответ/отсутствие ответа на вопрос - 0 баллов.	зачет
3	7	Текущий контроль	Составление проектов документов	0,2	15	Составление проекта: 1) локального нормативного акта; 2) документов, сопровождающих применение дисциплинарного взыскания; 3) документов, сопровождающих привлечение к материальной ответственности. Всего за весь курс студент должен выполнить три задания, оцениваемые каждые по 5 баллов. Итого 15 баллов. Правильное и полное выполнение одного задания оценивается в 5 баллов. Частичное неправильное или неполное выполнение одного задания оценивается в 3 балла. Неправильное и (или) неполное выполнение каждого задания оценивается в 0 баллов.	зачет
4	7	Текущий контроль	Решение задач	0,1	15	Студент решает 5 задач из списка задач по данной заданной теме.	зачет

						Задачи решаются в письменном виде («от руки») в тетради. Задачи представляются преподавателю проверку на одном из семинарских занятий по соответствующей теме. Правильное и полное выполнение каждого задания оценивается в 1 балл. Неправильное и (или) неполное выполнение каждого задания оценивается в 0 баллов. Максимальное количество баллов – 15 (по 5 за каждое мероприятие).	
5	7	Текущий контроль	Подготовка сообщения по анализу неадаптированных источников	0,2	10	Подготовка студентом сообщения по проведенному им анализу неадаптированных источников (научных статей, материалов судебной практики, нормативных правовых актов) по теме, выбранной студентом в качестве научного исследования. Заслушивание сообщения, обсуждение на семинарском занятии, ответы на вопросы по сообщению. При существенном не соблюдении требований или не представлении сообщения мероприятие оценивается в 0 баллов. Максимальное количество баллов – 10. Подбор неадаптированного источника и его перевод - 7 баллов, выступление с сообщением и ответы на все вопросы - 3 балла; выступление, но ответы даны не на все поставленные вопросы, при общем верном понимании темы - 2 балла; 1 балл - выступление с сообщением, но студент не ответил на поставленные вопросы.	зачет
6	7	Текущий контроль	Выполнение домашних заданий	1	10	Проверка выполненного задания в рабочей тетради Каждое правильно выполненное задание в рабочей тетради – 2 балла Каждое частично правильное выполненное задание в рабочей тетради – 1 балл. Максимальное количество баллов за контрольно-рейтинговое мероприятия по темам курса по плану практических занятий – 10	зачет
7	7	Текущий контроль	Тестирование тема "Дисциплинарная ответственность"	0,1	20	Тест осуществляется на двух занятиях после изучения 2 раздела. Студенту предлагается письменный тест из 20 вопросов. Время, отведенное на тест - 20 минут.	зачет

						Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 20 за тест.	
8	7	Текущий контроль	Тестирование тема "Материальная ответственность"	0,1	20	Студенту предлагается письменный тест из 20 вопросов. Время, отведенное на тест - 20 минут. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 20 за тест.	зачет
9	7	Бонус	Бонусное задание	-	15	Студент представляет копии документов, подтверждающие победу или участие в предметных олимпиадах по темам дисциплины "Трудовое право". Необходимые документы должны быть загружены в соответствующий раздел курса электронного ЮУрГУ. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) +15 % за победу в олимпиаде международного уровня +10 % за победу в олимпиаде российского уровня +5 % за победу в олимпиаде университетского уровня +1 % за участие в олимпиаде +1% за выступление в дискуссии в качестве основного докладчика+10 % за посещение не менее 90 процентов занятий.	экзамен
10	7	Текущий контроль	Бонусное задание 2	0	5	В качестве бонуса учитываются участие в конференциях и публикации в конференциях по трудовому праву, а именно по вопросам ответственности в трудовом праве (+ 5 % к рейтингу по дисциплине) Необходимо до зачетной недели копии документов – диплома, сертификата об участии в конференции либо программу конференции (оглавление сборника статей (тезисов), изданного по материалам конференции) Международная (участие + публикация) – 5 баллов Национальная (участие + публикация) – 4 балла Международная (участие) – 2 балла Национальная (участие) – 1 балл	зачет

11	7	Промежуточная аттестация	зачет	-	15	На зачете происходит оценивание учебной деятельности обучающихся по дисциплине на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации. По результатам всех выполненных мероприятий текущего контроля в процентном выражении формируется оценка за курс. При условии выполнения всех мероприятий текущего контроля и достижения 60-100 % рейтинга обучающийся получает соответствующую рейтингу оценку. При желании повысить рейтинг за курс обучающийся на очном экзамене отвечает на 2 теоретических вопроса и выполняет практическое задание. Максимальное количество баллов за теоретическую часть (два теоретических вопроса) – 10 баллов. За практическое задание выставляется максимальный балл – 5. Критерии и порядок начисления баллов за экзамен указаны в приложении.	зачет
----	---	--------------------------	-------	---	----	--	-------

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
зачет	Зачет проводится в соответствии с расписанием зачетной сессии. При подготовке ответов на вопросы и задание билета в аудитории одновременно может находиться не более 8-10 обучающихся. Ответы на два вопроса билета в устной или письменной форме, выполнение практического задания. Для подготовки к теоретическим вопросам предоставляется 40 минут. Для выполнения практического задания - 30 минут. При подготовке к теоретическим вопросам пользоваться любыми материалами запрещено. При подготовке ответа на практическое задание студент вправе пользоваться любыми материалами, нормативными актами, учебниками, информационными правовыми системами, Интернетом. На теоретические вопросы студент отвечает устно, ответ на практическое задание сдает в письменном виде. Для ответа на теоретический вопрос дается 2-4 минуты. Ответ на практическое задание объемом не ограничен. Преподаватель вправе задавать дополнительные вопросы в пределах билета как по теоретическим вопросам, так и по практическому заданию.	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

6.3. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ПК-2	Знает: основные правовые нормы, устанавливающие юридическую ответственность субъектов трудовых отношений	++			++	++	++	++	++	++		+
ПК-2	Умеет: анализировать, толковать и правильно применять нормы трудового законодательства об ответственности субъектов трудовых отношений	++			++	++	++	++	++	++		+
ПК-2	Имеет практический опыт: принятия необходимых мер защиты прав субъектов трудового прав	++		+				++	++			+
ПК-3	Умеет: анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения, связанные с ответственностью субъектов трудовых отношений				+					+		+
ПК-6	Умеет: использовать методы предупреждения нарушения прав субъектов трудовых отношений				++			++	++	++		+
ПК-7	Умеет: давать квалифицированные юридические заключения и консультации в связи с ответственностью субъектов трудовых отношений				++					++		+
ПК-7	Имеет практический опыт: правильно составлять и оформлять юридические документы в связи с ответственностью субъектов трудовых отношений				++							+

Типовые контрольные задания по каждому мероприятию находятся в приложениях.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) *основная литература:*

Не предусмотрена

б) *дополнительная литература:*

Не предусмотрена

в) *отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:*

1. Вестник Южно-Уральского государственного университета.
Серия: Право Юж.-Урал. гос. ун-т; ЮУрГУ журнал. - Челябинск: Издательство ЮУрГУ, 2001-
2. Трудовое право практ. журн. Изд. дом "Управление персоналом"
журнал. - М., 2007-
3. Хозяйство и право ежемес. юрид. науч.-практ. журн. Высш.
Арбитраж. Суд Рос. Федерации, М-во юстиции Рос. Федерации, Ред. журн.
журнал. - М., 1977-

г) *методические указания для студентов по освоению дисциплины:*

1. Методические рекомендации по подготовке к занятиям по курсу

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Методические рекомендации по подготовке к занятиям по курсу

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Дзарасов, М. Э. Ответственность по нормам трудового права : учебное пособие / М. Э. Дзарасов. — Москва : Проспект, 2018. — 112 с. — ISBN 978-5-392-21931-5. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/150683 (дата обращения: 15.12.2021).
2	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Чистякова, Л. В. Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства / Л. В. Чистякова. — Москва : ГроссМедиа, 2018. — 492 с. — ISBN 978-5-4230-0583-2. https://e.lanbook.com/book/108302
3	Основная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Обухова, Г. Н. Порядок привлечения работника к ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей : монография / Г. Н. Обухова. — Омск : ОмГУ, 2018. — 172 с. — ISBN 978-5-7779-2295-3. — Текст : электронный https://e.lanbook.com/book/113885
4	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Клочков, М. А. Незаконное лишение работника возможности трудиться как основание материальной ответственности работодателя : монография / М. А. Клочков. — Москва : Проспект, 2017. — 159 с. — ISBN 978-5-392-25778-2. — Текст : электронный https://e.lanbook.com/book/150513
5	Основная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Чистякова, Л. В. Материальная, дисциплинарная, административная: что нужно знать об ответственности работника / Л. В. Чистякова. — Москва : ГроссМедиа, 2019. — 747 с. — ISBN 978-5-4230-0641-9. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. https://e.lanbook.com/book/143531
6	Основная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Миронов, В. И. Трудовое право : учебник / В. И. Миронов. — 3-е изд. — Москва : Проспект, 2020. — 992 с. — ISBN 978-5-392-31023-4. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. https://e.lanbook.com/book/181146

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

1. -База данных polpred (обзор СМИ)(бессрочно)
2. ООО "ГарантУралСервис"-Гарант(31.12.2022)

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий

Практические занятия и семинары	306 (4)	1.Рабочее место преподавателя. Рабочий стол, устройства коммутации и усиления аудио и видеосигналов. Компьютер конфигурации GA-H81M Intel Pentium G3250(3200MHz) LGA1151 PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX. 4Gb 500Gb, видеопроектор, звуковая система. 2.Компьютерный класс на 14 пользователей, файловый сервер, рабочее место системного администратора. Компьютеры конфигурации «Рабочий2» ASUS H110M Intel Pentium 3.0 GHz LGA1151\4Gb\300Gb PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX 3.Круглый стол на 21 место. Всего посадочных мест -35 Входные двери-2 шт. Окна-4 шт Кондиционер -1
Лекции	101 (4)	.Рабочее место преподавателя. ---Рабочий стол. ---Компьютер конфигурации «Рабочий2» Intel Pentium BOX 3.5 GHz. М.плата LGA1151 PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX. DDR4 DIMM 8Gb. HDD 24x7 500Гб. -- Устройства коммутации и усиления аудио и видеосигналов. ---Звуковая система. ---Проектор EPSON EMP-6100, ---проекционный экран. 2.Стол преподавателя 3.Трибуна 4.Парты аудиторные- 34 шт. Посадочных мест - 102 Окна -5 шт. Вх. двери-2 шт.