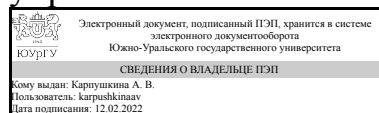


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Директор института
Высшая школа экономики и
управления



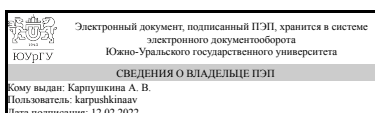
А. В. Карпушкина

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.С1.04 Управление конкурентоспособностью
для специальности 38.05.01 Экономическая безопасность
уровень Специалитет
специализация Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов
форма обучения заочная
кафедра-разработчик Экономическая безопасность

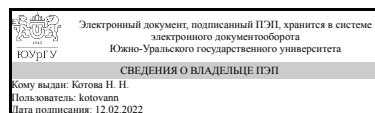
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.05.01 Экономическая безопасность, утверждённым приказом Минобрнауки от 14.04.2021 № 293

Зав.кафедрой разработчика,
Д.Экон.н., доц.



А. В. Карпушкина

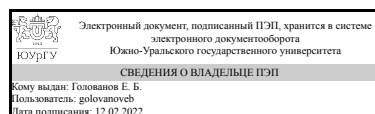
Разработчик программы,
к.Экон.н., доц., доцент



Н. Н. Котова

СОГЛАСОВАНО

Руководитель образовательной
программы
к.Экон.н., доц.



Е. Б. Голованов

1. Цели и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины "Управление конкурентоспособностью" является освоение необходимых знаний, умений, навыков, причин и последствий быстрых изменений корпоративной среды, рыночных позиций организации и её конкурентов с учетом имеющихся и формируемых конкурентных преимуществ. Основные задачи дисциплины: определить влияние реализации концепции раннего предупреждения на формирование превентивных мер и выбор проактивных стратегий; проанализировать взаимосвязь конкурентоспособности организации с бизнес-моделями её развития и со стадиями жизненного цикла отрасли; выявить конкурентные преимущества в формируемых, "зрелых" и "заходящих" отраслях; изучить методы управления конкурентными стратегиями в условиях неопределенности и риска.

Краткое содержание дисциплины

Дисциплина содержит такие разделы как: модели конкуренции и основы конкурентоспособности организации; понятие конкурентных преимуществ и их типы; эффективные бизнес-модели организации на разных стадиях её жизненного цикла; стратегии управления конкурентоспособностью организации в условиях риска и неопределенности.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-1 Способен проводить специальные исследования в рамках финансового, налогового, управленческого, бюджетного учетов в целях определения потенциальных и реальных угроз экономической безопасности организации, а также готовить отчеты, по результатам выполненных исследований.	Знает: - концепции и современные особенности функционирования хозяйствующих субъектов с учетом угроз экономической безопасности; - способы поддержания конкурентных преимуществ хозяйствующих субъектов, гарантирующих выгодную позицию в рынке. Умеет: - планировать и организовывать специальные исследования деятельности хозяйствующего субъекта с целью сохранения и повышения его конкурентоспособности; – систематизировать результаты исследовательской работы по определению уровня конкурентоспособности хозяйствующего субъекта. Имеет практический опыт: - оценки предлагаемых вариантов управленческих решений, разработки и обоснования предложений по повышению конкурентоспособности и эффективности функционирования хозяйствующего субъекта в целях снижения угроз экономической безопасности.
ПК-3 Способен планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов с	Знает: - современные методы исследования и оценки конкурентоспособности хозяйствующих субъектов, стратегии конкурентоустойчивости в

<p>целью принятия оптимальных управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможностей использования имеющихся ресурсов.</p>	<p>условиях риска; -методы управленческих воздействий на подчиненных, взаимодействующих в сфере обеспечения конкурентоспособности хозяйствующего субъекта; - подходы к определению источников обеспечения конкурентных преимуществ хозяйствующего субъекта, включая имеющиеся в его распоряжении ресурсы. Умеет: - формировать комплекс долгосрочных и краткосрочных управленческих воздействий на все подразделения и лица, взаимодействующие в сфере обеспечения конкурентоспособности хозяйствующего субъекта; - определять конкурентный статус хозяйствующего субъекта. Имеет практический опыт: - организации коллективной и индивидуальной работы при оценке тенденций текущего и перспективного развития хозяйствующего субъекта в процессе управления его конкурентоспособностью.</p>
<p>ПК-9 Способен анализировать, разрабатывать и проводить организационно-экономические, технико-экономические и экономико-правовые мероприятия, внедрять проектные решения при взаимодействии с заинтересованными сторонами, обеспечивающие экономическую безопасность хозяйствующих субъектов, рассчитывать их эффективность, оценивать и контролировать риски при осуществлении планово-отчетной работы.</p>	<p>Знает: - методику составления аналитического отчета с целью определения уровня конкурентоспособности хозяйствующего субъекта и перечень превентивных мероприятий по снижению и контролю за выявленными рисками; - систему управления конкурентоспособностью хозяйствующего субъекта. Умеет: - анализировать стратегические возможности хозяйствующего субъекта в рамках повышения его конкурентоспособности; - проектировать эффективные бизнес-модели, дестабилизирующие влияние рисков, отражающихся на конкурентоспособности. Имеет практический опыт: - принятия сбалансированных управленческих решений на основе результатов анализа взаимосвязи имеющихся конкурентных преимуществ и сформированного портфеля стратегий хозяйствующего субъекта, обеспечивающих повышение конкурентоспособности и снижение риска отраслевого диссонанса.</p>

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
<p>Практикум по виду профессиональной деятельности, Информационно-аналитические технологии в экономической безопасности, Управление корпоративной безопасностью, Организация конфиденциального документооборота, Комплаенс-контроль, Мошенничество в финансовой отчетности:</p>	<p>Стратегические аспекты экономической безопасности, Производственная практика, преддипломная практика (11 семестр)</p>

обнаружение и предупреждение, Кадровое обеспечение экономической безопасности, Судебная экономическая экспертиза	
---	--

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
Мошенничество в финансовой отчетности: обнаружение и предупреждение	<p>Знает: -состав и содержание финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетной документации, необходимой для выявления признаков фальсификации данных финансовой отчетности., - методы и порядок проведения проверки финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с нормативными документами., - принципы и приемы анализа финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетной документации с целью выявления признаков фальсификации финансовой отчетности. Умеет: -анализировать и интерпретировать отчетную документацию в целях выявления возможных признаков мошеннических действий с финансовой отчетностью;- использовать сведения финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетной документации, для подготовки обоснованных выводов о наличии возможных признаков фальсификации данных финансовой отчетности., - выявлять ошибки и мошеннические действия при отражении финансово-хозяйственной деятельности; - устанавливать виды и формы ответственности работников организации, принимать решения по устранению выявленных нарушений., -оценивать и контролировать риски мошенничества в финансовой отчетности при осуществлении планово-отчетной работы хозяйствующего субъекта. Имеет практический опыт: -выявления признаков мошеннических действий с финансовой отчетностью на основе анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации., - проведения расследований схем мошенничеств в финансово-хозяйственной деятельности экономического субъекта., - разработки предложений для руководства экономического субъекта по стратегии развития системы внутреннего контроля в области противодействия мошенничеству; - осуществления контрольных процедур и технологий, обеспечивающих экономическую безопасность хозяйствующих субъектов.</p>
Комплаенс-контроль	Знает: - нормативную базу в сфере ПОД/ФТ; -

	<p>методические и организационно-управленческие подходы к организации системы ПОД/ФТ хозяйствующих субъектов., - сущность, функции и методы комплаенс-контроля; - принципы обеспечения соответствия деятельности организаций законодательству, внутренним документам, стандартам, обычаям делового оборота., - сущность и виды комплаенс-рисков, методические подходы к оценке и управлению комплаенс-рисками. Умеет: - разрабатывать правила комплаенс- контроля в целях ПОД/ФТ в организации; - организовывать работу по реализации правил комплаенс-контроля в целях ПОД/ФТ в организации. , - организовывать и планировать работу подразделения комплаенс-контроля в соответствии с нормативной базой, с внутренними регламентами и стандартами экономического субъекта; - разрабатывать методики, способствующие повышению эффективности работы подразделения комплаенс-контроля., - анализировать риски бизнес-процессов с позиции комплаенс-контроля; - разрабатывать и использовать в работе систему комплаенс-контроля рисков организации; - осуществлять расчеты, прогнозировать и верифицировать методики управления комплаенс-рисками с учетом отраслевой специфики. Имеет практический опыт: - организации работы по выявлению операций (сделок), подлежащих контролю в целях ПОД/ФТ, в организации; - контроля реализации работниками организации правил комплаенс-контроля в целях ПОД/ФТ., - сбора и анализа информации для осуществления комплаенс-контроля; - участия в организации и планировании деятельности подразделения комплаенс-контроля; - разработки внутренних стандартов и методик комплаенс-контроля., - обеспечения управления и минимизации комплаенс- риска, осуществления мониторинга эффективности управления комплаенс- риском.</p>
<p>Информационно-аналитические технологии в экономической безопасности</p>	<p>Знает: - способы проведения специальных исследований в целях определения потенциальных и реальных угроз экономической безопасности., - комплекс информационно-аналитических технологий, методик и подходов к измерению уровней экономической безопасности хозяйствующих субъектов; программные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей Умеет: - использовать в экономических исследованиях технологии информационно-аналитического и интеллектуального анализа данных в области экономической безопасности., - работать в современных операционных средах, использовать современные компьютерные</p>

	<p>технологии для решения стандартных задач профессиональной деятельности в области экономической безопасности. Имеет практический опыт: - работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности., - применения информационно-аналитических технологий обработки экономических данных для решения стандартных задач профессиональной деятельности в области экономической безопасности.</p>
<p>Практикум по виду профессиональной деятельности</p>	<p>Знает: – общие формы организации деятельности коллектива; (6 семестр)– общие и технологические функции менеджмента, организационные формы коллективного управления, психологические аспекты кадрового менеджмента; (6 семестр)– федеральные и отраслевые нормативно- правовые документы в области регулирования трудовой деятельности. (6 семестр), - основные методы сбора, обработки, накопления и анализа управленческой информации, используемой для принятия решений по предупреждению и нейтрализации угроз экономической безопасности предприятия; (6 семестр)- нормативные и методические материалы, регламентирующие производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность предприятия. (6 семестр)- содержание и методику расчета экономических показателей, характеризующих деятельность конкретного хозяйствующего субъекта. (7 семестр)- виды и характеристики информационно-аналитических систем, содержащих экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность конкретного хозяйствующего субъекта; (8 семестр)- порядок работы в информационно-аналитических системах, возможности их использования для расчета экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов, нормативного обеспечения и внедрения системы управления рисками (8 семестр), - содержание основных инструментов и методов экономических и социально-экономических исследований финансово-хозяйственной деятельности компаний, проводимых в рамках управленческого учета с целью определения и предотвращения угроз экономической безопасности организации. (7 семестр)- методологию сбора, обработки и оценки информации в целях определения потенциальных и реальных угроз экономической безопасности организации; (8 семестр)- состав</p>

финансовой, налоговой, управленческой, бюджетной и иной информации, содержащейся в учетно-отчетной документации. (8 семестр), - содержание и основные показатели финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов, характеризующие эффективность их деятельности и нацеленные на выявление рисков и угроз экономической безопасности (7 семестр)- систему индикаторов экономической безопасности; (8 семестр)- предпринимательские риски и угрозы экономической безопасности предприятия, методы анализа и оценки возможных предпринимательских рисков. (8 семестр) Умеет: – делегировать и распределять трудовые обязанности в коллективе, применять нормативно- правовые документы в сфере кадрового менеджмента для решения профессиональных задач; (6 семестр)– планировать командную работу, распределять поручения и делегировать полномочия членам команды; (6 семестр)– выявлять проблемы и находить способы их решения при анализе конкретных производственных ситуаций. (6 семестр), - анализировать и интерпретировать содержащуюся в учетно-отчетной документации информацию, использовать полученные сведения для принятия решений по предупреждению и нейтрализации угроз экономической безопасности предприятия; (6 семестр)- определять качественные и количественные параметры целей в деятельности организации, оценивать вероятные отрицательные результаты хозяйственной деятельности предприятия; (6 семестр)- анализировать результаты расчетов, исследовать и обобщать причины и последствия выявленных отклонений, нарушений и недостатков и готовить предложения, направленные на их устранение. (6 семестр)- собирать и группировать исходные данные для расчета экономических показателей деятельности хозяйствующих субъектов. (7 семестр)- использовать информационно-аналитические системы при проведении экономических расчетов по предприятию, региону и экономике в целом. (8 семестр), - проводить экономические и социально-экономические исследования эффективности финансово-хозяйственной деятельности компании с целью определения и предотвращения угроз экономической безопасности организации. (7 семестр)- анализировать и интерпретировать информацию, содержащуюся в учетно-отчетной документации, использовать полученные сведения для принятия решений по предупреждению, локализации и нейтрализации угроз экономической

безопасности. (8 семестр), - проводить расчет и анализ основных показателей финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов, нацеленных на выявление рисков и угроз экономической безопасности этих хозяйствующих субъектов (7 семестр)- на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие экономическую безопасность хозяйствующих субъектов; (8 семестр)- анализировать результаты расчетов, исследовать и обобщать причины и последствия выявленных отклонений, нарушений и недостатков и готовить предложения, направленные на их устранение. (8 семестр) Имеет практический опыт: – применения нормативных документов, регламентирующих рациональное и эффективное использование кадров; (6 семестр)– оперативной и эффективной разработки и принятия стратегических, тактических и оперативных управленческих решений по различным производственным ситуациям. (6 семестр), - сбора и анализа информации для разработки и реализации обоснованных управленческих решений; (6 семестр)- разработки ключевых показателей эффективности и мер по их достижению в целях повышения эффективности управления организацией; (6 семестр)- разработки и принятия рациональных управленческих решений на основе возможностей использования имеющихся ресурсов предприятия (организации) с учетом критериев социально-экономической эффективности. (6 семестр)- разработки предложений по вопросам повышения эффективности деятельности хозяйствующих субъектов на основе расчета и анализа системы экономических показателей. (7 семестр)- сбора и подготовки данных для расчета показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов. (8 семестр), - подготовки отчетов на основе анализа и интерпретации полученных результатов проведения экономических и социально-экономических исследований финансово-хозяйственной деятельности компании. (7 семестр) - анализа и интерпретации экономической информации, содержащейся в учетно-отчетной документации, использования полученных сведений для принятия решений по предупреждению, локализации и нейтрализации угроз экономической безопасности предприятия; (8 семестр)- подготовки отчетов на основе результатов анализа информации. (8 семестр), - осуществления отчетной работы по результатам расчета и анализа основных показателей

	<p>финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов с целью выявления и контроля рисков и угроз экономической безопасности компании, а также повышения экономической эффективности ведения бизнеса (7 семестр)- анализа и оценки рисков экономической безопасности и их последствий, составления и обоснования прогнозов основных угроз экономической безопасности. (8 семестр)</p>
<p>Кадровое обеспечение экономической безопасности</p>	<p>Знает: - нормативную базу в сфере ПОД/ФТ; - методические и организационно-управленческие подходы к организации системы ПОД/ФТ хозяйствующих субъектов., - теоретические основы планирования, организации и процесса управления персоналом предприятия;- методы контроля и учета результатов деятельности персонала предприятия. Умеет: - разрабатывать правила деятельности персонала в целях ПОД/ФТ на предприятии; - организовывать работу по реализации правил деятельности персонала в целях ПОД/ФТ на предприятии. , - организовывать работу подчинённых в целях обеспечения экономической безопасности предприятия; - оценивать результаты деятельности подчинённых с точки зрения экономической безопасности предприятия, планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов. Имеет практический опыт: - организации работы с персоналом по выявлению операций (сделок), подлежащих контролю в целях ПОД/ФТ, на предприятии; - контроля реализации персоналом предприятия правил деятельности в целях ПОД/ФТ., - разработки планов служебной деятельности подчинённых в целях обеспечения экономической безопасности предприятия;- оценки результатов деятельности подчинённых с точки зрения обеспечения экономической безопасности предприятия;- разработки локальных нормативных актов касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках и пр.) .</p>
<p>Организация конфиденциального документооборота</p>	<p>Знает: - порядок организации документирования и документооборота в области защиты государственной и коммерческой тайны хозяйствующих субъектов., - основные характеристики и состав документации в области защиты государственной и коммерческой тайны хозяйствующих субъектов., - понятие тайны и иных охраняемых законом тайн, сведений, составляющих государственную и коммерческую тайну и сведений конфиденциального характера;- нормативно-правовые документы в области защиты государственной и</p>

	<p>коммерческой тайны, обеспечения режима секретности. Умеет: -анализировать состав документации хозяйствующих субъектов в соответствии с установленными требованиями в области защиты государственной и коммерческой тайны в целях выявления и контроля рисков и угроз экономической безопасности., - составлять и систематизировать номенклатуру дел в целях обеспечения экономической безопасности организации, в том числе в области защиты государственной и коммерческой тайны хозяйствующих субъектов., - определять полномочия органов государственной власти и должностных лиц в области защиты государственной и коммерческой тайны;- оценивать риски и угрозы экономической безопасности, возникающие в случаях нарушения защиты государственной и коммерческой тайны, обеспечения режима секретности. Имеет практический опыт: - обработки полученной информации для обеспечения защиты государственной и коммерческой тайны и соблюдения режима секретности в деятельности хозяйствующих субъектов., - ведения конфиденциального документооборота хозяйствующего субъекта., - работы по выявлению и контролю информации, составляющей государственную и коммерческую тайну,- предупреждения и пресечения преступлений и иных правонарушений в области защиты государственной и коммерческой тайны, обеспечения режима секретности.</p>
<p>Управление корпоративной безопасностью</p>	<p>Знает: - порядок работы с нормативно-правовым обеспечением деятельности хозяйствующего субъекта, способы защиты корпораций от внутреннего и внешнего воздействия;- компоненты, обеспечивающие безопасность корпоративных структур, возможные последствия их негативных отклонений., - субъектов безопасности корпоративных структур, значение мотиваций работников организации при построении системы корпоративной безопасности;- направления обеспечения корпоративной и личной безопасности., -общие вопросы и принципы построения корпоративной безопасности;- основы функционирования корпорации и методы защиты ее жизненно важных интересов от угроз внешней и внутренней среды;- комплекс мер организационно-экономического, технико-экономического и правового характера, обеспечивающих корпоративную безопасность хозяйствующего субъекта. Умеет: - систематизировать и обобщать информацию, содержащуюся в нормативных документах, необходимую для обеспечения эффективной</p>

	<p>деятельности системы защиты корпоративных интересов., -организовывать служебную деятельность подчиненных по вопросам найма, деловой переписки, сведений, составляющих коммерческую и иную тайну;-выявлять проблемы при анализе конкретных ситуаций, связанных с проявлениями признаков корпоративных угроз, своевременно предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты. - систематизировать и обобщать информацию, содержащуюся в нормативных документах, необходимую для обеспечения эффективной деятельности системы защиты корпоративных интересов., - разрабатывать комплексную систему по обеспечению стабильной деятельности организации;- использовать различные методы сбора и анализа информации в сфере деятельности организации в стабильных и нестабильных условиях, с целью обеспечения сохранности корпоративных интересов организации. Имеет практический опыт: - разработки политики организации при работе с нормативными документами с целью предотвращения внутренних и внешних угроз в области корпоративной безопасности;- выявления противоправных ситуаций в организации с целью предотвращения потенциальных угроз законным корпоративным интересам и подготовки предложений, направленных на их устранение., - выявления внутренних и внешних каналов утечки информации с целью принятия оптимальных управленческих решений по обеспечению корпоративной безопасности предприятия., - выбора оптимальных альтернативных вариантов и проектных решений противодействия корпоративным угрозам.</p>
<p>Судебная экономическая экспертиза</p>	<p>Знает: - теорию и практику современных подходов к проведению судебных экономических экспертиз, основные отечественные и зарубежные методики проведения судебных экономических экспертиз, соответствующие профессиональной деятельности;- инструментальные средства, нормы и правила расследования преступлений экономической направленности, различные техники и методики реализации материальных и процессуальных норм при расследовании экономических преступлений., - основные факты, события и обстоятельства, создающие угрозы экономической безопасности хозяйствующих субъектов на разных уровнях, фундаментальные принципы профессиональной этики эксперта-экономиста, процессуальный порядок назначения судебных экономических экспертиз, их проведения, оформления соответствующих</p>

	<p>результатов и выводов, нормы материального и процессуального права необходимые для оценки последствий правонарушений экономической направленности. Умеет: - проводить обработку данных статистического, хозяйственного и оперативного учета в целях проведения расследования преступлений в экономической сфере, организовывать процесс производства экономического экспертного исследования в соответствии с требованиями и порядком процессуального законодательства- ориентироваться в новейших экспертных методиках, соответствующих выбранной профессиональной области, планировать, организовывать и проводить экономическую экспертизу различных участков бухгалтерского, финансового, налогового учета и отчетности, обосновывать выбор методик экономических экспертных исследований на основе анализа экономической, бухгалтерской и статистической информации., - выбирать и классифицировать факты и обстоятельства, приводящие к совершению правонарушений экономической направленности, давать их соответствующую оценку;- грамотно использовать положения отраслевых юридических и экономических наук, правоотношения в различных отраслях материального и процессуального права, направленные на обеспечение экономической безопасности хозяйствующих субъектов. Имеет практический опыт: - применения методов экспертных оценок при расчете экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов, способов аналитической работы в области исследования экономических правонарушений, - интерпретации полученных результатов о происходящих социально-экономических процессах и явлениях, создающих угрозы экономической безопасности;- использования методологических принципов и методических приемов экономического исследования в соответствующей сфере профессиональной деятельности; - методами экспертных оценок, способами аналитической работы в области исследования экономических правонарушений.</p>
--	--

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч., 18,25 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
--------------------	-------------	------------------------------------

		Номер семестра
		10
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
<i>Аудиторные занятия:</i>	12	12
Лекции (Л)	2	2
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	10	10
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	89,75	89,75
с применением дистанционных образовательных технологий	0	
Подготовка к сдаче дифференцированного зачета	30	30
Подготовка к практическим занятиям и семинарам по всем разделам курса	59,75	59.75
Консультации и промежуточная аттестация	6,25	6,25
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	диф.зачет

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Модели конкуренции и конкурентоспособность организации	2	0,5	1,5	0
2	Конкурентные преимущества на различных рынках	3,5	0,5	3	0
3	Управление конкурентными стратегиями в условиях неопределенности	6,5	1	5,5	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Современные модели конкуренции - модель "пяти сил" Майкла Портера и модель чистой (итоговой) ценности Адама Бранденбургера и Бэрри Нейлбаффа. Конкурентный анализ и оценка интенсивности конкуренции. Определение типа рынков на основе коэффициента рыночной концентрации (CR) и индекса Херфиндала - Хиршмана (ИНН). Стратегический анализ - построение карт стратегических групп конкурентов. Признаки "хороших" и "плохих" конкурентов. Оценка конкурентной позиции и конкурентных возможностей организации. Определение конкурентных преимуществ и источников их формирования на уровне отдельных компаний с учетом их отраслевой принадлежности.	0,5
1	2	Классификация конкурентных преимуществ. Типовые конкурентные преимущества. Конкурентные преимущества на торговых и производственных рынках. Конкурентные преимущества в технологически емких отраслях. Конкурентные преимущества в отраслях, находящихся на различных стадиях жизненного цикла - в зрелых, угасающих (заходящих) отраслях. Конкурентные преимущества малого бизнеса. Концепция конкурентных преимуществ организаций малого и среднего бизнеса. Процесс управления конкурентными преимуществами в организациях малого бизнеса.	0,5
1	3	Модели бизнеса и конкурентные преимущества на разных стадиях	1

		жизненного цикла организации. Конкурентные преимущества на стадиях роста, зрелости, спада, старения и ухода с рынка (выхода из бизнеса). Эффективные бизнес-модели и стратегии организации в условиях неопределенности и риска. Продуктивно-ориентированные модели бизнеса, бизнес-модели наработки прибыли, клиенто-ориентированные бизнес-модели. Стратегии управления конкурентоспособностью организации. Типы стратегий. Оценка эффективности стратегий в условиях неопределенности и риска.	
--	--	--	--

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Современные модели конкуренции - модель "пяти сил" Майкла Портера и модель чистой (итоговой) ценности Адама Бранденбургера и Бэрри Нейлбаффа. Конкурентный анализ и оценка интенсивности конкуренции. Определение типа рынков на основе коэффициента рыночной концентрации (CR) и индекса Херфиндаля - Хиршмана (ИХ). Стратегический анализ - построение карт стратегических групп конкурентов. Признаки "хороших" и "плохих" конкурентов. Оценка конкурентной позиции и конкурентных возможностей организации. Определение конкурентных преимуществ и источников их формирования на уровне отдельных компаний с учетом их отраслевой принадлежности.	1,5
1	2	Классификация конкурентных преимуществ. Типовые конкурентные преимущества.	0,5
2	2	Конкурентные преимущества на торговых и производственных рынках. Конкурентные преимущества в технологически емких отраслях. Конкурентные преимущества в отраслях, находящихся на различных стадиях жизненного цикла - в зрелых, угасающих (заходящих) отраслях.	2
3	2	Конкурентные преимущества малого бизнеса. Концепция конкурентных преимуществ организаций малого и среднего бизнеса. Процесс управления конкурентными преимуществами в организациях малого бизнеса.	0,5
3	3	Модели бизнеса и конкурентные преимущества на разных стадиях жизненного цикла организации. Конкурентные преимущества на стадиях роста, зрелости, спада, старения и ухода с рынка (выхода из бизнеса).	1,5
4	3	Эффективные бизнес-модели и стратегии организации в условиях неопределенности и риска. Продуктивно-ориентированные модели бизнеса, бизнес-модели наработки прибыли, клиенто-ориентированные бизнес-модели.	2
5	3	Стратегии управления конкурентоспособностью организации. Типы стратегий. Оценка эффективности стратегий в условиях неопределенности и риска.	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов

Подготовка к сдаче дифференцированного зачета	ЭУМД: основная литература 1, дополнительная литература 3, 4 (стр.12-49)	10	30
Подготовка к практическим занятиям и семинарам по всем разделам курса	ЭУМД: 2	10	59,75

6. Текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учитывается в ПА
1	10	Текущий контроль	Проблемная ситуация 1	0,05	5	<p>В процессе проведения практических занятий и семинаров осуществляется контроль выполнения заданий и самостоятельной работы студента. Решение практических задач осуществляется с целью проверки уровня знаний, умений, приобретенного опыта, освоения студентом теоретических вопросов при рассмотрении конкретных практических и проблемных ситуаций. Студенту выдается условие проблемной ситуации, решение которой он представляет письменно (в электронном виде) и загружает в электронную среду (ЮУрГУ 2.0). Время, отводимое на решение деловой ситуации - 90 минут.</p> <p>Проблемные ситуации используются для закрепления теоретических основ курса и апробации отдельных его аспектов в условиях, приближенных к практике хозяйствования. Решение проблемной ситуации непосредственно связано с конкурентоспособностью компании. На основе имеющейся информации</p>	дифференцированный зачет

					<p>выбирается оптимальный вариант решения проблемного задания.</p> <p>Критерии оценивания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - задание выполнено в полном объеме, ответы убедительно аргументированы при использовании значительного объема информации, задание качественно оформлено - 5 баллов; - задание выполнено в полном объеме, отдельные ответы нуждаются в дополнительной аргументации, используется достаточный объем информации, задание оформлено практически без замечаний - 4 балла; - задание выполнено не в полном объеме, ответы на вопросы аргументированы недостаточно, имеющийся объем информации использован лишь частично - 3 балла; - задание выполнено поверхностно при слабой аргументации ответов и использовании недостоверной информации, оформление выполнено некачественно - 2 балла; - задание выполнено поверхностно, с грубыми ошибками и не оформлено - 1 балл; - задание не выполнено - 0 баллов. <p>Максимальное количество баллов за задание 5 баллов.</p>		
2	10	Текущий контроль	Деловая ситуация 1	0,05	5	<p>В процессе проведения практических занятий и семинаров осуществляется контроль выполнения заданий и самостоятельной работы студента. Решение практических заданий осуществляется с целью проверки уровня знаний, умений, приобретенного опыта, освоения студентом</p>	дифференцированный зачет

					<p>теоретических вопросов при рассмотрении конкретных практических ситуаций. Студенту выдается условие деловой ситуации, решение которой он представляет письменно (в электронном виде) и загружает в электронную среду (ЮУрГУ 2.0). Время, отводимое на решение деловой ситуации - 90 минут.</p> <p>Деловые ситуации многоаспектны и могут быть использованы при рассмотрении разных тем. Решение деловой ситуации включает несколько этапов:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Анализ и структурирование имеющейся информации.2. Разработка вариантов решения деловой ситуации исходя из детального изучения информации и определенных баз стратегических данных.3. Описание возможностей и опасностей, определение выигрыша либо потерь при рассмотрении альтернативных вариантов решения ситуации.4. Защита выбранного варианта разрешения ситуации, подкрепленного соответствующими расчетами и аргументами. <p>При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 №179).</p> <p>Критерии оценивания: - задание выполнено в полном объеме, ответы убедительно аргументированы при использовании значительного объема информации, задание</p>	
--	--	--	--	--	---	--

					<p>качественно оформлено - 5 баллов;</p> <p>- задание выполнено в полном объеме, отдельные ответы нуждаются в дополнительной аргументации, используется достаточный объем информации, задание оформлено практически без замечаний - 4 балла;</p> <p>- задание выполнено не в полном объеме, ответы на вопросы аргументированы недостаточно, имеющийся объем информации использован лишь частично - 3 балла;</p> <p>- задание выполнено поверхностно при слабой аргументации ответов и использовании недостоверной информации, оформление выполнено некачественно - 2 балла;</p> <p>- задание выполнено поверхностно, с грубыми ошибками и не оформлено - 1 балл;</p> <p>- задание не выполнено - 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов за задание 5 баллов.</p>		
3	10	Текущий контроль	Деловая ситуация 2	0,1	5	<p>В процессе проведения практических занятий и семинаров осуществляется контроль выполнения заданий и самостоятельной работы студента. Решение практических заданий осуществляется с целью проверки уровня знаний, умений, приобретенного опыта, освоения студентом теоретических вопросов при рассмотрении конкретных практических ситуаций. Студенту выдается условие деловой ситуации, решение которой он представляет письменно (в электронном виде) и загружает в электронную среду (ЮУрГУ 2.0). Время, отводимое на решение</p>	дифференцированный зачет

					<p>деловой ситуации - 90 минут.</p> <p>Деловые ситуации многоаспектны и могут быть использованы при рассмотрении разных тем. Решение деловой ситуации включает несколько этапов:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Анализ и структурирование имеющейся информации.2. Разработка вариантов решения деловой ситуации исходя из детального изучения информации и определенных баз стратегических данных.3. Описание возможностей и опасностей, определение выигрыша либо потерь при рассмотрении альтернативных вариантов решения ситуации.4. Защита выбранного варианта разрешения ситуации, подкрепленного соответствующими расчетами и аргументами. <p>При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 №179).</p> <p>Критерии оценивания:</p> <ul style="list-style-type: none">- задание выполнено в полном объеме, ответы убедительно аргументированы при использовании всего имеющегося объема информации, с применением требуемых для решения деловой ситуации формул, задание оформлено качественно - 5 баллов;- задание выполнено в полном объеме, отдельные моменты нуждаются в дополнительной аргументации, основные формулы, требуемые для	
--	--	--	--	--	---	--

					<p>решения деловой ситуации правильны, задание оформлено с незначительными недочетами - 4 балла;</p> <p>- задание выполнено не в полном объеме, ответы на вопросы аргументированы недостаточно убедительно, требуемые формулы используются с ошибками, задание оформлено с недочетами и замечаниями - 3 балла;</p> <p>- задание выполнено поверхностно, ответы плохо аргументированы, требуемые формулы не применены, задание оформлено некачественно - 2 балла;</p> <p>- задание выполнено поверхностно, ответы плохо аргументированы, задание содержит много ошибок и неточностей. оформление выполнено некачественно - 1 балл;</p> <p>- задание не выполнено - 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов за задание 5 баллов.</p>		
4	10	Текущий контроль	Деловая ситуация 3	0,15	5	<p>В процессе проведения практических занятий и семинаров осуществляется контроль выполнения заданий и самостоятельной работы студента. Решение практических заданий осуществляется с целью проверки уровня знаний, умений, приобретенного опыта, освоения студентом теоретических вопросов при рассмотрении конкретных практических ситуаций. Студенту выдается условие деловой ситуации, решение которой он представляет письменно (в электронном виде) и загружает в электронную среду (ЮУрГУ 2.0). Время, отводимое на решение деловой ситуации - 90 минут.</p>	дифференцированный зачет

					<p>Деловые ситуации многоаспектны и могут быть использованы при рассмотрении разных тем. Решение деловой ситуации включает несколько этапов:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Анализ и структурирование имеющейся информации.2. Разработка вариантов решения деловой ситуации исходя из детального изучения информации и определенных баз стратегических данных.3. Описание возможностей и опасностей, определение выигрыша либо потерь при рассмотрении альтернативных вариантов решения ситуации.4. Защита выбранного варианта разрешения ситуации, подкрепленного соответствующими расчетами и аргументами. <p>При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 №179).</p> <p>Критерии оценивания:</p> <ul style="list-style-type: none">- задание выполнено в полном объеме, ответы убедительно аргументированы при использовании всего имеющегося объема информации, студент знает все требуемые для решения деловой ситуации формулы, задание качественно оформлено - 5 баллов;- задание выполнено в полном объеме, отдельные моменты нуждаются в дополнительной аргументации, студент знает основные формулы, требуемые для решения деловой ситуации, задание оформлено практически без	
--	--	--	--	--	--	--

					<p>замечаний - 4 балла; - задание выполнено не в полном объеме, ответы на вопросы аргументированы недостаточно убедительно, требуемые формулы используются с ошибками, задание оформлено с замечаниями - 3 балла; - задание выполнено поверхностно, ответы плохо аргументированы, оформление выполнено некачественно - 2 балла; - задание выполнено поверхностно, с грубыми ошибками, оформление некачественное и частичное - 1 балл; - задание не выполнено - 0 баллов. Максимальное количество баллов за задание 5 баллов.</p>		
5	10	Текущий контроль	Практическое задание 1	0,15	5	<p>В процессе проведения практических занятий и семинаров осуществляется контроль выполнения заданий и самостоятельной работы студента. Решение практических заданий осуществляется с целью проверки уровня знаний, умений, приобретенного опыта, освоения студентом теоретических вопросов, изучаемых методов при рассмотрении конкретных практических ситуаций. Студенту выдается условие задания, решение которого он излагает письменно (в электронном виде) и загружает в электронную среду (ЮУрГУ 2.0). Время, отводимое на выполнение задания - 90 минут. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 №179). Критерии оценивания:</p>	дифференцированный зачет

					<ul style="list-style-type: none"> - задание выполнено в полном объеме, качественно оформлено - 5 баллов; - задание выполнено с небольшими недочетами - 4 балла; - задание выполнено не полностью, либо оформлено некачественно - 3 балла; - задание выполнено не полностью и с существенными ошибками, недооформлено - 2 балла; - задание выполнено поверхностно и не оформлено - 1 балл; - задание не выполнено - 0 баллов. <p>Максимальное количество баллов за задание 5 баллов.</p>		
6	10	Текущий контроль	Практическое задание 2	0,1	5	<p>В процессе проведения практических занятий и семинаров осуществляется контроль выполнения заданий и самостоятельной работы студента. Решение практических заданий осуществляется с целью проверки уровня знаний, умений, приобретенного опыта, освоения студентом теоретических вопросов, изучаемых методов при рассмотрении конкретных практических ситуаций. Студенту выдается условие задания, решение которого он излагает письменно (в электронном виде) и загружает в электронную среду (ЮУрГУ 2.0). Время, отводимое на выполнение задания - 90 минут. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 №179).</p> <p>Критерии оценивания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - задание выполнено в полном объеме, качественно 	дифференцированный зачет

					<p>оформлено - 5 баллов; - задание выполнено с небольшими недочетами - 4 балла; - задание выполнено не полностью, либо оформлено некачественно - 3 балла; - задание выполнено не полностью и с существенными ошибками, недооформлено - 2 балла; - задание выполнено поверхностно и не оформлено - 1 балл; - задание не выполнено - 0 баллов. Максимальное количество баллов за задание 5 баллов.</p>		
7	10	Текущий контроль	Практическое задание 3	0,1	5	<p>В процессе проведения практических занятий и семинаров осуществляется контроль выполнения заданий и самостоятельной работы студента. Решение практических заданий осуществляется с целью проверки уровня знаний, умений, приобретенного опыта, освоения студентом теоретических вопросов, изучаемых методов при рассмотрении конкретных практических ситуаций. Студенту выдается условие задания, решение которого он излагает письменно (в электронном виде) и загружает в электронную среду (ЮУрГУ 2.0). Время, отводимое на выполнение задания - 90 минут. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 №179). Критерии оценивания: - задание выполнено в полном объеме, качественно оформлено - 5 баллов; - задание выполнено с</p>	дифференцированный зачет

						<p>небольшими недочетами - 4 балла;</p> <p>- задание выполнено не полностью, либо оформлено некачественно - 3 балла;</p> <p>- задание выполнено не полностью и с существенными ошибками, недооформлено - 2 балла;</p> <p>- задание выполнено поверхностно и не оформлено - 1 балл;</p> <p>- задание не выполнено - 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов за задание 5 баллов.</p>	
8	10	Текущий контроль	Практическое задание 4	0,1	5	<p>В процессе проведения практических занятий и семинаров осуществляется контроль выполнения заданий и самостоятельной работы студента. Решение практических заданий осуществляется с целью проверки уровня знаний, умений, приобретенного опыта, освоения студентом теоретических вопросов, изучаемых методов при рассмотрении конкретных практических ситуаций. Студенту выдается условие задания, решение которого он излагает письменно (в электронном виде) и загружает в электронную среду (ЮУрГУ 2.0). Время, отводимое на выполнение задания - 90 минут. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 №179).</p> <p>Критерии оценивания:</p> <p>- задание выполнено в полном объеме, качественно оформлено - 5 баллов;</p> <p>- задание выполнено с небольшими недочетами - 4 балла;</p>	дифференцированный зачет

						<p>- задание выполнено не полностью, либо оформлено некачественно - 3 балла;</p> <p>- задание выполнено не полностью и с существенными ошибками, недооформлено - 2 балла;</p> <p>- задание выполнено поверхностно и не оформлено - 1 балл;</p> <p>- задание не выполнено - 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов за задание 5 баллов.</p>	
9	10	Текущий контроль	Творческая коллективная задача	0,1	5	<p>Творческая коллективная задача выдается студентам в процессе изучения подходов к классификации конкурентных преимуществ. Решение творческой задачи проводится в группах по 4-5 человек. Формируется две командные группы и группа экспертов. Время, отведенное на выполнение задания - 90 минут.</p> <p>Показатели и критерии оценивания творческой коллективной задачи: 1. Подготовка и обоснование вариантов решения поставленной задачи. 2. Выступление и защита каждого из разработанных вариантов. Члены команд в процессе выступления должны продемонстрировать умение доступно и понятно передать содержание каждого из предлагаемых вариантов. 3. Ответы на вопросы других членов команд и вопросы экспертов. Оценивается свободное владение материалом, эмоциональность выступления, культура и грамотность речи, умение привлечь внимание аудитории.</p> <p>Выполненное задание загружается в Электронную</p>	дифференцированный зачет

						<p>среду (ЮУрГУ 2.0). При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 №179). Общий балл при оценке складывается из следующих показателей: 1. Подготовка вариантов решения задачи - 1-2,5 балла. 2. Выступление, защита выбираемых вариантов и ответы на вопросы - 1-2,5 балла. Максимальное количество баллов на задание - 5.</p>	
10	10	Текущий контроль	Текущий тест	0,1	20	<p>Текущее тестирование проводится на компьютере в процессе прохождения разделов курса. Студенту предоставляется 20 случайных вопросов из банков вопросов. Время, отведенное на проведение тестирования - 20 минут. Студенту дается 2 попытки на прохождение теста. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 №179). Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное значение баллов 20. Весовой коэффициент мероприятия - 0,1.</p>	дифференцированный зачет
11	10	Промежуточная аттестация	Промежуточная аттестация (тестирование по итогам освоения дисциплины)	-	40	<p>Промежуточная аттестация проводится в форме тестирования по итогам освоения дисциплины. Контрольные мероприятия промежуточной аттестации проводятся во время зачета. При оценивании</p>	дифференцированный зачет

					<p>результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 №179). Тест состоит из 40 вопросов, позволяющих оценить сформированность компетенций. На ответы отводится 1 час.</p> <p>Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов за промежуточную аттестацию - 40 баллов.</p>
--	--	--	--	--	--

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
дифференцированный зачет	<p>На дифференцированном зачете происходит оценивание знаний, умений и приобретенного опыта обучающихся по дисциплине "Управление конкурентоспособностью" на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации. В результате складывается совокупный рейтинг студента, который дифференцируется в оценку и проставляется в ведомость, зачетную книжку студента.</p> <p>Отлично: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 85...100 % Хорошо: Величина рейтинга обучающегося дисциплине 75...84 % Удовлетворительно: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 60...74 % Неудовлетворительно: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 0...59 %. Оценка по дисциплине вносится в «Приложение к диплому специалиста».</p>	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

6.3. Оценочные материалы

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ПК-1	Знает: - концепции и современные особенности функционирования хозяйствующих субъектов с учетом угроз экономической безопасности; - способы поддержания конкурентных преимуществ хозяйствующих субъектов, гарантирующих выгодную позицию в рынке.	+	+	+				+				+
ПК-1	Умеет: - планировать и организовывать специальные исследования деятельности хозяйствующего субъекта с целью сохранения и повышения его конкурентоспособности; –			+	+		+			+	+	+

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

Не предусмотрены

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Управление конкурентоспособностью: методические указания / сост. Н.Н. Котова. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2019. – 30 с.

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Управление конкурентоспособностью: методические указания / сост. Н.Н. Котова. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2019. – 30 с.

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	Электронный каталог ЮУрГУ	Котова, Н.Н. Управление конкурентоспособностью: учебное пособие / Н.Н. Котова. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2019. – 66 с. http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&key=000568355
2	Методические пособия для самостоятельной работы студента	Электронный каталог ЮУрГУ	Управление конкурентоспособностью: методические указания / сост. Н.Н. Котова. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2019. – 30 с. http://www.lib.susu.ac.ru/ftd?base=SUSU_METHOD&key=000568364
3	Дополнительная литература	Образовательная платформа Юрайт	Управление конкурентоспособностью : учебник для вузов / Е. А. Горбашко [и др.] ; под редакцией Е. А. Горбашко, И. А. Максимцева. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 407 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13922-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт] https://urait.ru/bcode/488882
4	Дополнительная литература	Образовательная платформа Юрайт	Соловьева, Ю. Н. Конкурентные преимущества и бенчмаркинг : учебное пособие для вузов / Ю. Н. Соловьева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 139 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11498-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. https://urait.ru/bcode/489582

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

1. ООО "ГарантУралСервис"-Гарант(бессрочно)

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для
-------------	--------	--

		различных видов занятий
Зачет, диф. зачет	126 (3б)	Компьютерное оборудование на 27 рабочих мест с доступом в сеть Интернет, рабочее место преподавателя: монитор, компьютер с доступом в сеть Интернет, учебная доска, мультимедиа-проектор, экран.
Самостоятельная работа студента	126 (3б)	Компьютерное оборудование на 27 рабочих мест с доступом в сеть Интернет, рабочее место преподавателя: монитор, компьютер с доступом в сеть Интернет, учебная доска, мультимедиа-проектор, экран.
Лекции	142 (3б)	Рабочее место преподавателя: компьютер с выходом в Интернет, монитор. Учебная доска, экран, мультимедиа-проектор, микрофон, видео-акустическая система, документ-камера, аудио коммутатор, пульт управления (видео-аудио-экран).
Контроль самостоятельной работы	113 (3б)	Компьютерное оборудование на 24 рабочих места с доступом в сеть Интернет, рабочее место преподавателя: моноблок с доступом в сеть Интернет, Smart-доска, мультимедийная панель, специализированный информационно-аналитический программный комплекс.
Практические занятия и семинары	141 (3б)	Компьютерное оборудование на 20 рабочих мест с доступом в сеть Интернет, рабочее место преподавателя: моноблок с доступом в сеть Интернет, Smart-доска, мультимедиа-проектор.