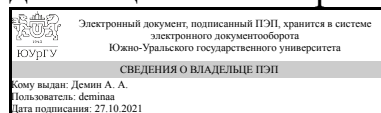


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Директор института
Институт открытого и
дистанционного образования



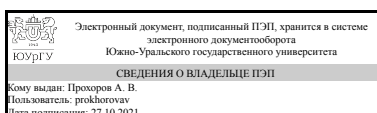
А. А. Демин

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины ДВ.1.05.01 Правовое регулирование занятости населения
для направления 40.03.01 Юриспруденция
уровень бакалавр тип программы Бакалавриат
профиль подготовки Гражданско-правовой
форма обучения очно-заочная
кафедра-разработчик Современные образовательные технологии

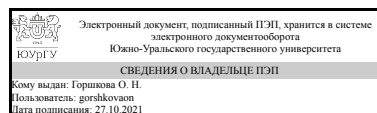
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, утверждённым приказом Минобрнауки от 01.12.2016 № 1511

Зав.кафедрой разработчика,
к.техн.н., доц.



А. В. Прохоров

Разработчик программы,
к.социол.н., доцент (кн)



О. Н. Горшкова

1. Цели и задачи дисциплины

Целью освоения дисциплины «Правовое регулирование занятости населения» является приобретение студентами знаний об основных принципах и уровнях политики занятости, правовых механизмах её регулирования с последующим их применением в профессиональной сфере и выработке практических навыков по оценке социальных гарантий в области содействия занятости населения. Задачи: - усвоение знаний о сущности и содержании гарантий права на труд, государственной политики в области содействия занятости; - овладение методами правовой оценки социальных гарантий при потере работы и безработице; - формирование умений логически грамотно обосновывать и выражать свою точку зрения по государственно-правовым проблемам в сфере занятости населения.

Краткое содержание дисциплины

Дисциплина «Правовое регулирование занятости населения» дает представление о сущности и содержании гарантий права на труд, государственной политики в области содействия занятости. Дисциплина включает в себя следующие основные разделы: социальная политика в области трудовых отношений; миграционная политика, проблемы внешней трудовой миграции; правовые гарантии содействия обеспечению занятости и трудоустройства; органы занятости, их права и обязанности; обязанности работодателя в обеспечении занятости населения; социальные гарантии при потере работы и безработице.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (ЗУНы)
ПК-15 способностью толковать нормативные правовые акты	Знать: законодательство РФ в сфере занятости населения.
	Уметь: анализировать и давать правовую оценку применения нормативных правовых актов в сфере занятости населения.
	Владеть: способностью толковать нормативные правовые акты и применять полученные навыки в профессиональной деятельности.
ПК-3 способностью обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации субъектами права	Знать: основные принципы и уровни политики занятости, правовые механизмы её регулирования с последующим их применением в профессиональной сфере.
	Уметь: логически грамотно обосновывать и выражать свою точку зрения по государственно-правовым проблемам в сфере занятости населения.
	Владеть: практическими навыками оценки социальных гарантий в области содействия занятости населения.

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Б.1.08.01 Конституционное (государственное) право России	Б.1.23 Право социального обеспечения

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
Б.1.08.01 Конституционное (государственное) право России	Студент должен знать общие категории и понятия конституционного права, а также специальную терминологию, применяемую в конституционно-правовом законодательстве; источники конституционного права, их соотношение по юридической силе; значение, особенности и содержание Конституции РФ, этапы ее развития; уметь правильно применять теоретические знания по конституционному праву, в том числе свободно оперировать конституционно-правовыми терминами и понятиями, точно использовать их в правотворческой и правоприменительной практике; владеть навыками оценки правовых явлений с точки зрения их соответствия Конституции РФ, компетентно аргументировать свою позицию.

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 з.е., 72 ч.

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		4
Общая трудоёмкость дисциплины	72	72
<i>Аудиторные занятия:</i>	16	16
Лекции (Л)	8	8
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	8	8
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	56	56
Просмотр лекций (разделы 3,4), изучение учебной литературы по этим разделам, выполнение контрольного теста №2	12	12
Просмотр лекций (разделы 1,2), изучение учебной литературы по этим разделам, выполнение контрольного теста №1	12	12
Просмотр лекций (разделы 5,6), изучение учебной литературы по этим разделам, выполнение контрольного теста	12	12

№3		
Выполнение итоговой контрольной работы	20	20
Вид итогового контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Социальная политика в области трудовых отношений	2	1	1	0
2	Миграционная политика. Проблемы внешней трудовой миграции	2	1	1	0
3	Гарантии права на труд и их связь с правом на обеспечение занятости	2	1	1	0
4	Право граждан на содействие обеспечению занятости и трудоустройству	2	1	1	0
5	Органы занятости, их права и обязанности. Обязанности работодателя в обеспечении занятости населения	4	2	2	0
6	Социальные гарантии при потере работы и безработице	4	2	2	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Социальная политика в области трудовых отношений	1
2	2	Миграционная политика. Проблемы внешней трудовой миграции	1
3	3	Гарантии права на труд и их связь с правом на обеспечение занятости	1
4	4	Право граждан на содействие обеспечению занятости и трудоустройству	1
5	5	Органы занятости, их права и обязанности. Обязанности работодателя в обеспечении занятости населения	2
6	6	Социальные гарантии при потере работы и безработице	2

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Социальная политика в области трудовых отношений	1
2	2	Миграционная политика. Проблемы и правовое регулирование внешней трудовой миграции	1
3	3	Гарантии права на труд и их связь с правом на обеспечение занятости	1
4	4	Право граждан на содействие обеспечению занятости и трудоустройству	1
5	5	Органы занятости, их права и обязанности. Обязанности работодателя в обеспечении занятости населения	2
6	6	Социальные гарантии при потере работы и безработице	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС		
Вид работы и содержание задания	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц)	Кол-во часов
Выполнение итоговой контрольной работы	Для выполнения задания используются данные сайтов: Администрации выбранного региона, регионального (областного центра занятости), Росстата, правовые системы Консультант Плюс, Гарант.	20
Просмотр лекций (разделы 3,4), изучение учебной литературы, выполнение контрольного теста №2	лекции к разделам 3,4 на портале "Электронный ЮУрГУ 2.0"	12
Просмотр лекций (разделы 1,2), изучение учебной литературы, выполнение контрольного теста №1	лекции к разделам 1.2 на портале "Электронный ЮУрГУ 2.0"	12
Просмотр лекций (разделы 5,6), изучение учебной литературы, выполнение контрольного теста №3	лекции к разделам 5,2 на портале "Электронный ЮУрГУ 2.0"	12

6. Инновационные образовательные технологии, используемые в учебном процессе

Инновационные формы учебных занятий	Вид работы (Л, ПЗ, ЛР)	Краткое описание	Кол-во ауд. часов
Использование информационных ресурсов и баз данных	Практические занятия и семинары	В образовательном процессе используется образовательный портал ИОДО ЮУрГУ "Электронный ЮУрГУ 2.0"	8

Собственные инновационные способы и методы, используемые в образовательном процессе

Инновационные формы обучения	Краткое описание и примеры использования в темах и разделах
Использование информационных ресурсов и баз данных	В образовательном процессе используется образовательный портал ИОДО ЮУрГУ "Электронный ЮУрГУ 2.0"

Использование результатов научных исследований, проводимых университетом, в рамках данной дисциплины: нет

7. Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

7.1. Паспорт фонда оценочных средств

Наименование разделов дисциплины	Контролируемая компетенция ЗУНы	Вид контроля (включая текущий)	№№ заданий
Социальная политика в	ПК-3 способностью обеспечивать	Контрольный тест	1

области трудовых отношений	соблюдение законодательства Российской Федерации субъектами права	№1	
Гарантии права на труд и их связь с правом на обеспечение занятости	ПК-3 способностью обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации субъектами права	Контрольный тест №2	2
Социальные гарантии при потере работы и безработице	ПК-3 способностью обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации субъектами права	Контрольный тест №3	3
Все разделы	ПК-15 способностью толковать нормативные правовые акты	Итоговая контрольная работа	4
Все разделы	ПК-15 способностью толковать нормативные правовые акты	Зачет	1-4

7.2. Виды контроля, процедуры проведения, критерии оценивания

Вид контроля	Процедуры проведения и оценивания	Критерии оценивания
Контрольный тест №1	Студенты проходят процедуру идентификации на портале «Электронный ЮУрГУ». В 1 модуле имеется тест для текущего контроля усвоения материала, который содержит 10 вопросов. Тест оценивается в баллах от 1 до 10. Студенту предоставляется 2 попытки с ограничением во времени для прохождения каждого теста. Метод оценивания - средняя оценка, которая не должна быть менее 60% от максимальной. В случае, если студент набирает менее 60%, по его просьбе преподаватель предоставляет дополнительные попытки. Чтобы перейти к заданиям следующего модуля, нужно выполнить все задания предыдущего.	Отлично: 85-100% правильных ответов Хорошо: 75-84% правильных ответов Удовлетворительно: 60-74% правильных ответов Неудовлетворительно: 0-59% правильных ответов
Контрольный тест №2	Студенты проходят процедуру идентификации на портале «Электронный ЮУрГУ». Во 2 модуле имеется тест для текущего контроля усвоения материала, который содержит 10 вопросов. Тест оценивается в баллах от 1 до 10. Студенту предоставляется 2 попытки с ограничением во времени для прохождения каждого теста. Метод оценивания - средняя оценка, которая не должна быть менее 60% от максимальной. В случае, если студент набирает менее 60%, по его просьбе преподаватель предоставляет дополнительные попытки. Чтобы перейти к следующему заданию, нужно выполнить все задания предыдущего.	Отлично: 85-100% правильных ответов Хорошо: 75-84% правильных ответов Удовлетворительно: 60-74% правильных ответов Неудовлетворительно: 0-59% правильных ответов
Контрольный тест №3	Студенты проходят процедуру идентификации на портале «Электронный ЮУрГУ». В 3 модуле имеется тест для текущего контроля усвоения материала, который содержит 10 вопросов. Тест оценивается в баллах от 1 до 10. Студенту предоставляется 2 попытки с ограничением во времени для прохождения каждого теста. Метод оценивания - средняя оценка, которая не должна быть менее 60% от максимальной. В случае, если студент набирает менее 60%, по его	Отлично: 85-100% правильных ответов Хорошо: 75-84% правильных ответов Удовлетворительно: 60-74% правильных ответов Неудовлетворительно: 0-59% правильных ответов

	просьбе преподаватель предоставляет дополнительные попытки. Чтобы перейти к следующему заданию, нужно выполнить все задания предыдущего.	
Итоговая контрольная работа	Студенты проходят процедуру идентификации на портале «Электронный ЮУрГУ». В течение семестра они выполняют итоговую контрольную работу. В указанный срок студент сдает выполненное задание (присылает файл). При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Преподаватель оценивает работу по балльной системе (от 6 до 10 баллов). Число попыток написания работы ограничено двумя.	Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равен 60 % Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %
Зачет	Студенты проходят процедуру идентификации на портале «Электронный ЮУрГУ». Оценки, полученные в течение семестра за выполнение всех текущих тестов и итоговой контрольной работы суммируются с определенными весами и выставляется зачет.	Зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие больше или равен 60 % Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %

7.3. Типовые контрольные задания

Вид контроля	Типовые контрольные задания
Контрольный тест №1	
Контрольный тест №2	
Контрольный тест №3	
Итоговая контрольная работа	
Зачет	

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

1. Трудовое право России [Текст] учебник для юрид. учеб. заведений Ю. П. Орловский и др.; отв. ред. Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. - Изд. 3-е. - М.: Контракт : ИНФРА-М, 2011. - VIII, 647 с.
2. Буянова, М. О. Трудовое право России [Текст] учебник для вузов по направлению 40.03.01 "Юриспруденция" (степень "бакалавр") М. О. Буянова, О. Б. Зайцева ; под общ. ред. М. О. Буяновой. - Ростов н/Д.: Феникс, 2017. - 570, [1] с.

б) дополнительная литература:

1. Киселев, И. Я. Зарубежное трудовое право Учеб. для вузов. - М.: Норма: ИНФРА-М, 2000. - 257 с.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке: Не предусмотрены

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Шиян, В. И. Трудовое право [Текст] учеб.-метод. пособие В. И. Шиян ; Моск. гос. индустр. ун-т, Ин-т дистанц. образования. - М.: Издательство МГИУ, 2008. - 256 с.

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Шиян, В. И. Трудовое право [Текст] учеб.-метод. пособие В. И. Шиян ; Моск. гос. индустр. ун-т, Ин-т дистанц. образования. - М.: Издательство МГИУ, 2008. - 256 с.

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Колобова, С.В. Трудовое право России : учебник / С.В. Колобова, Ю.С. Сергеевко. — 2-е изд. — Москва : Юстицинформ, 2018. — 404 с. — ISBN 978-5-7205-1474-7. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. — URL: https://e.lanbook.com/book/112712 . — Режим доступа: для авториз. пользователей.
2	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Трудовое право России. Практикум : учебное пособие. — 2-е изд. — Москва : Юстицинформ, 2011. — 792 с. — ISBN 978-5-7205-1073-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система «Лань» : [сайт]. — URL: https://e.lanbook.com/book/10686 . — Режим доступа: для авториз. пользователей.

9. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых информационных справочных систем:

1. ООО "ГарантУралСервис"-Гарант(бессрочно)

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Практические занятия и семинары	108 (ПЛК)	Компьютер 15 шт.(Intel(R) Celeron(R) CPU J1800 @ 2.41 GHz, 4,00 ГБ ОЗУ с выходом в Интернет и доступом в портал «Электронный ЮУрГУ»); Компьютер 1 шт. (Intel(R) Core(TM) i7-7700 CPU @ 3.60 GHz, 8,00 ГБ ОЗУ); Интерактивная доска IQBoard PS, Проектор EPSON, наушники с

		микрофоном Logitech, Монитор-15 шт.
--	--	-------------------------------------