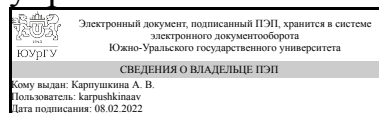


# ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор института  
Высшая школа экономики и  
управления



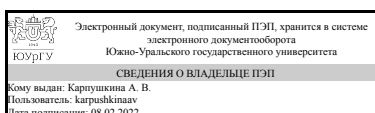
А. В. Карпушкина

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.С1.08.02 Управление корпоративной безопасностью  
для специальности 38.05.01 Экономическая безопасность  
уровень Специалитет  
специализация Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов  
форма обучения заочная  
кафедра-разработчик Экономическая безопасность

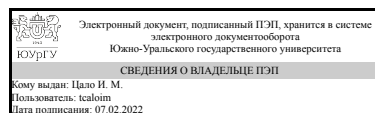
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.05.01 Экономическая безопасность, утверждённым приказом Минобрнауки от 14.04.2021 № 293

Зав.кафедрой разработчика,  
Д.ЭКОН.Н., доц.



А. В. Карпушкина

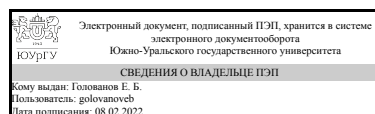
Разработчик программы,  
к.ЭКОН.Н., доцент



И. М. Цало

СОГЛАСОВАНО

Руководитель образовательной  
программы  
к.ЭКОН.Н., доц.



Е. Б. Голованов

## 1. Цели и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины «Управление корпоративной безопасностью» является освоение студентами необходимых знаний, умений и навыков, а также определение места управления корпоративной безопасностью в деятельности организации в современных условиях. Основные задачи дисциплины: изучить основные понятия управления корпоративной безопасностью; изучить субъекты, объекты, внутренние и внешние угрозы корпоративной безопасности; изучить нормативные документы регулирующие сферы корпоративной безопасности; раскрыть особенности организации процесса управления корпоративной безопасностью в современной организации; раскрыть роль различных подразделений организации в управлении корпоративной безопасностью; раскрыть методические аспекты оценки рисков и угроз корпоративной безопасности организации; раскрыть юридические, кадровые, информационные и технические аспекты управления корпоративной безопасностью.

## Краткое содержание дисциплины

Дисциплина «Управление корпоративной безопасностью» это одна из основополагающих дисциплин в подготовке квалифицированных специалистов в области экономической безопасности. Данный курс является составной частью учебного плана специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность». Дисциплина содержит разделы: основные понятия и общие вопросы управления корпоративной безопасностью; организация управления корпоративной безопасностью; специальные аспекты управления корпоративной безопасностью.

## 2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

| Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)  | Планируемые результаты обучения по дисциплине  |
|--|--|
| ПК-3 Способен планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов с целью принятия оптимальных управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможностей использования имеющихся ресурсов. | Знает: - субъектов безопасности корпоративных структур, значение мотиваций работников организации при построении системы корпоративной безопасности; - направления обеспечения корпоративной и личной безопасности.<br>Умеет: -организовывать служебную деятельность подчиненных по вопросам найма, деловой переписки, сведений, составляющих коммерческую и иную тайну; -выявлять проблемы при анализе конкретных ситуаций, связанных с проявлениями признаков корпоративных угроз, своевременно предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты. - систематизировать и обобщать информацию, содержащуюся в нормативных документах, необходимую для обеспечения эффективной деятельности системы защиты корпоративных интересов.<br>Имеет практический опыт: - выявления внутренних и внешних каналов утечки информации с целью принятия оптимальных |

|   |  |
|---|--|
|   | управленческих решений по обеспечению корпоративной безопасности предприятия.  |
| ПК-8 Способен определять порядок и организовывать работу с нормативными документами, в т.ч. сведениями об операциях (сделках), подлежащих обязательному контролю в сфере ПОД/ФТ, устанавливая виды и формы ответственности работников организации, принимать решения по устранению выявленных нарушений.  | <p>Знает: - порядок работы с нормативно-правовым обеспечением деятельности хозяйствующего субъекта, способы защиты корпораций от внутреннего и внешнего воздействия; - компоненты, обеспечивающие безопасность корпоративных структур, возможные последствия их негативных отклонений.</p> <p>Умеет: - систематизировать и обобщать информацию, содержащуюся в нормативных документах, необходимую для обеспечения эффективной деятельности системы защиты корпоративных интересов.</p> <p>Имеет практический опыт: - разработки политики организации при работе с нормативными документами с целью предотвращения внутренних и внешних угроз в области корпоративной безопасности; - выявления противоправных ситуаций в организации с целью предотвращения потенциальных угроз законным корпоративным интересам и подготовки предложений, направленных на их устранение.</p> |
| ПК-9 Способен анализировать, разрабатывать и проводить организационно-экономические, технико-экономические и экономико-правовые мероприятия, внедрять проектные решения при взаимодействии с заинтересованными сторонами, обеспечивающие экономическую безопасность хозяйствующих субъектов, рассчитывать их эффективность, оценивать и контролировать риски при осуществлении планово-отчетной работы. | <p>Знает: - общие вопросы и принципы построения корпоративной безопасности; - основы функционирования корпорации и методы защиты ее жизненно важных интересов от угроз внешней и внутренней среды; - комплекс мер организационно-экономического, технико-экономического и правового характера, обеспечивающих корпоративную безопасность хозяйствующего субъекта.</p> <p>Умеет: - разрабатывать комплексную систему по обеспечению стабильной деятельности организации; - использовать различные методы сбора и анализа информации в сфере деятельности организации в стабильных и нестабильных условиях, с целью обеспечения сохранности корпоративных интересов организации.</p> <p>Имеет практический опыт: - выбора оптимальных альтернативных вариантов и проектных решений противодействия корпоративным угрозам.</p>  |

### 3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

| Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана         | Перечень последующих дисциплин, видов работ  |
|---|--|
| Комплаенс-контроль,<br>Организация конфиденциального документооборота | Экономическая безопасность инновационной политики,<br>Риски управления финансовыми активами,<br>Стратегические аспекты экономической безопасности, |

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

| Дисциплина  | Требования   |
|---|--|
| <p>Организация конфиденциального документооборота</p> | <p>Знает: - порядок организации документирования и документооборота в области защиты государственной и коммерческой тайны хозяйствующих субъектов., - основные характеристики и состав документации в области защиты государственной и коммерческой тайны хозяйствующих субъектов., - понятие тайны и иных охраняемых законом тайн, сведений, составляющих государственную и коммерческую тайну и сведений конфиденциального характера;- нормативно-правовые документы в области защиты государственной и коммерческой тайны, обеспечения режима секретности. Умеет: -анализировать состав документации хозяйствующих субъектов в соответствии с установленными требованиями в области защиты государственной и коммерческой тайны в целях выявления и контроля рисков и угроз экономической безопасности., - составлять и систематизировать номенклатуру дел в целях обеспечения экономической безопасности организации, в том числе в области защиты государственной и коммерческой тайны хозяйствующих субъектов., - определять полномочия органов государственной власти и должностных лиц в области защиты государственной и коммерческой тайны;- оценивать риски и угрозы экономической безопасности, возникающие в случаях нарушения защиты государственной и коммерческой тайны, обеспечения режима секретности. Имеет практический опыт: - обработки полученной информации для обеспечения защиты государственной и коммерческой тайны и соблюдения режима секретности в деятельности хозяйствующих субъектов., - ведения конфиденциального документооборота хозяйствующего субъекта., - работы по выявлению и контролю информации, составляющей государственную и коммерческую тайну,- предупреждения и пресечения преступлений и иных правонарушений в области защиты государственной и коммерческой тайны, обеспечения режима секретности.</p> |
| <p>Комплаенс-контроль</p>                             | <p>Знает: - нормативную базу в сфере ПОД/ФТ; - методические и организационно-управленческие подходы к организации системы ПОД/ФТ</p>   |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>хозяйствующих субъектов., - сущность, функции и методы комплаенс-контроля; - принципы обеспечения соответствия деятельности организаций законодательству, внутренним документам, стандартам, обычаям делового оборота., - сущность и виды комплаенс-рисков, методические подходы к оценке и управлению комплаенс-рисками. Умеет: - разрабатывать правила комплаенс- контроля в целях ПОД/ФТ в организации; - организовывать работу по реализации правил комплаенс-контроля в целях ПОД/ФТ в организации. , - организовывать и планировать работу подразделения комплаенс-контроля в соответствии с нормативной базой, с внутренними регламентами и стандартами экономического субъекта; - разрабатывать методики, способствующие повышению эффективности работы подразделения комплаенс-контроля., - анализировать риски бизнес-процессов с позиции комплаенс-контроля; - разрабатывать и использовать в работе систему комплаенс-контроля рисков организации; - осуществлять расчеты, прогнозировать и верифицировать методики управления комплаенс-рисками с учетом отраслевой специфики. Имеет практический опыт: - организации работы по выявлению операций (сделок), подлежащих контролю в целях ПОД/ФТ, в организации; - контроля реализации работниками организации правил комплаенс-контроля в целях ПОД/ФТ., - сбора и анализа информации для осуществления комплаенс-контроля; - участия в организации и планировании деятельности подразделения комплаенс-контроля; - разработки внутренних стандартов и методик комплаенс-контроля., - обеспечения управления и минимизации комплаенс- риска, осуществления мониторинга эффективности управления комплаенс- риском.</p> |
|--|--|

#### 4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 з.е., 144 ч., 24,25 ч.  
контактной работы

| Вид учебной работы                                 | Всего часов | Распределение по семестрам в часах |  |
|--|-------------|------------------------------------|--|
|  |             | Номер семестра                     |  |
|  |             | 9                                  |  |
| Общая трудоёмкость дисциплины                      | 144         | 144                                |  |
| <i>Аудиторные занятия:</i>                         | 16          | 16                                 |  |
| Лекции (Л)   | 8           | 8                                  |  |
| Практические занятия, семинары и (или) другие виды | 8           | 8                                  |  |

|  |        |           |
|--|--------|-----------|
| аудиторных занятий (ПЗ)                                |        |           |
| Лабораторные работы (ЛР)                               | 0      | 0         |
| Самостоятельная работа (СРС)                           | 119,75 | 119,75    |
| с применением дистанционных образовательных технологий | 0      |           |
| Подготовка к промежуточной аттестации (диф.зач.)       | 19,75  | 19,75     |
| Подготовка к текущему контролю                         | 100    | 100       |
| Консультации и промежуточная аттестация                | 8,25   | 8,25      |
| Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)               | -      | диф.зачет |

## 5. Содержание дисциплины

| № раздела | Наименование разделов дисциплины  | Объем аудиторных занятий по видам в часах |   |    |    |
|-----------|---|---|---|----|----|
|           |   | Всего                                     | Л | ПЗ | ЛР |
| 1         | Основные понятия и общие вопросы управления корпоративной безопасностью | 4   | 4 | 0  | 0  |
| 2         | Организация управления корпоративной безопасностью                      | 8   | 4 | 4  | 0  |
| 3         | Специальные аспекты управления корпоративной безопасностью              | 4   | 0 | 4  | 0  |

### 5.1. Лекции

| № лекции | № раздела | Наименование или краткое содержание лекционного занятия   | Кол-во часов |
|----------|-----------|---|--------------|
| 1        | 1         | Основные понятия управления корпоративной безопасностью. Субъекты, объекты, внутренние и внешние угрозы корпоративной безопасности  | 2            |
| 2        | 1         | Нормативные документы регулирующие сферы корпоративной безопасности   | 2            |
| 3        | 2         | Особенности организации процесса управления корпоративной безопасностью в современной организации. Роль различных подразделений организации в управлении корпоративной безопасности | 2            |
| 4        | 2         | Оценка рисков и угроз корпоративной безопасности организации. Методы оценки рисков и угроз корпоративной безопасности организации   | 2            |

### 5.2. Практические занятия, семинары

| № занятия | № раздела | Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара   | Кол-во часов |
|-----------|-----------|---|--------------|
| 1         | 2         | Рассматриваются вопросы анализа, разработки и проведения организационно-экономических, технико-экономических и экономико-правовых мероприятий, для внедрения проектных решений в сфере корпоративной безопасности. СЕМИНАР  | 2            |
| 2         | 2         | Рассматриваются вопросы планирования и организации служебной деятельности компании в области корпоративной безопасности, осуществление контроля и учет ее результатов с целью принятия оптимальных управленческих решений в области корпоративной безопасности. Цели и задачи обеспечения корпоративной безопасности. СЕМИНАР | 2            |
| 3         | 3         | Рассматриваются особенности и возможности юридической защиты компании. Роль системы управления корпоративной безопасности в   | 2            |

|   |   |  |   |
|---|---|--|---|
|   |   | процедурах найма, контроля и увольнения сотрудников. СЕМИНАР   |   |
| 4 | 3 | Технические средства обеспечения корпоративной безопасности: видеонаблюдение, компьютерные средства защиты. Понятие коммерческой тайны корпорации: состав и перечень сведений относящихся к коммерческой тайне. Каналы утечки информации: документарные, технически-компьютерные, современные интернет-каналы. Способы защиты корпорации коммерческой тайны и утечки информации. СЕМИНАР | 2 |

### 5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

### 5.4. Самостоятельная работа студента

| Выполнение СРС                                   |  |         |              |
|--|--|---------|--------------|
| Подвид СРС                                       | Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс | Семестр | Кол-во часов |
| Подготовка к промежуточной аттестации (диф.зач.) | ЭУМД: осн. лит-ра 1 (с.7-138), осн.лит-ра 2 (с. 6-197), доп. лит-ра 1,2    | 9       | 19,75        |
| Подготовка к текущему контролю                   | ЭУМД: осн. лит-ра 1 (с.7-138), осн.лит-ра 2 (с. 6-197), доп. лит-ра 1,2    | 9       | 100          |

## 6. Текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

### 6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

| № КМ | Се-местр | Вид контроля     | Название контрольного мероприятия | Вес | Макс. балл | Порядок начисления баллов   | Учи-тыва-ется в ПА       |
|------|----------|------------------|-----------------------------------|-----|------------|---|--------------------------|
| 1    | 9        | Текущий контроль | Реферат по темам раздела 1        | 0,1 | 5          | Студенту предлагается на выбор 40 тем из раздела 1. Студент самостоятельно выбирает тему. Объем реферата составляет не менее 10 страниц печатного текста формата А4. Максимальное количество баллов за реферат - 5. Критерии выставления баллов:<br>5 балла - тема реферата раскрыта полностью, работа оформлена в соответствии с Методическими указаниями к оформлению печатных работ студентов, изложение материала | дифференцированный зачет |

|   |   |                  |                            |     |  |   |                          |
|---|---|------------------|----------------------------|-----|--|---|--------------------------|
|   |   |                  |                            |     | <p>логично, имеются выводы, даны ссылки не менее, чем на 10 литературных источников.</p> <p>4 балла - тема реферата раскрыта полностью, имеются нарушения при оформлении работы (незначительные), изложение материала логично, имеются выводы, даны ссылки не менее, чем на 10 литературных источников.</p> <p>3 балла - тема реферата раскрыта полностью, имеются нарушения при оформлении работы (незначительные), изложение материала логично, отсутствуют выводы, даны ссылки не менее, чем на 10 литературных источников.</p> <p>2 балла - тема реферата раскрыта полностью, имеются нарушения при оформлении работы (незначительные), изложение материала логично, отсутствуют выводы, даны ссылки не менее, чем на 10 литературных источников.</p> <p>1 балл - тема реферата раскрыта неполностью, имеются грубые нарушения при оформлении работы, изложение материала логично, отсутствуют выводы, даны ссылки не менее, чем на 10 литературных источников.</p> <p>0 баллов - не соблюден ни один из критериев либо реферат отсутствует.</p> |   |                          |
| 2 | 9 | Текущий контроль | Реферат по темам раздела 2 | 0,1 | 5  | <p>Студенту предлагается на выбор 45 тем из раздела 2. Студент самостоятельно выбирает тему. Объем реферата составляет не менее 10 страниц печатного текста формата А4. Максимальное количество баллов за реферат - 5. Критерии выставления</p> | дифференцированный зачет |



|   |   |         |            |     |   |   |  |
|---|---|---------|------------|-----|---|---|--|
|   |   |         |            |     |   | <p>баллов:</p> <p>5 балла - тема реферата раскрыта полностью, работа оформлена в соответствии с Методическими указаниями к оформлению печатных работ студентов, изложение материала логично, имеются выводы, даны ссылки не менее, чем на 10 литературных источников.</p> <p>4 балла - тема реферата раскрыта полностью, имеются нарушения при оформлении работы (незначительные), изложение материала логично, имеются выводы, даны ссылки не менее, чем на 10 литературных источников.</p> <p>3 балла - тема реферата раскрыта полностью, имеются нарушения при оформлении работы (незначительные), изложение материала логично, отсутствуют выводы, даны ссылки не менее, чем на 10 литературных источников.</p> <p>2 балла - тема реферата раскрыта полностью, имеются нарушения при оформлении работы (незначительные), изложение материала логично, отсутствуют выводы, даны ссылки не менее, чем на 10 литературных источников.</p> <p>1 балл - тема реферата раскрыта неполностью, имеются грубые нарушения при оформлении работы, изложение материала логично, отсутствуют выводы, даны ссылки не менее, чем на 10 литературных источников.</p> <p>0 баллов - не соблюден ни один из критериев либо реферат отсутствует.</p> |  |
| 3 | 9 | Текущий | Реферат по | 0,1 | 5 | Студенту предлагается на дифференцированный   |  |

|  |  |          |                 |  |  |       |
|--|--|----------|-----------------|--|--|-------|
|  |  | контроль | темам раздела 3 |  | <p>выбор 50 тем из раздела 3. Студент самостоятельно выбирает тему. Объем реферата составляет не менее 10 страниц печатного текста формата А4. Максимальное количество баллов за реферат - 5. Критерии выставления баллов:</p> <p>5 балла - тема реферата раскрыта полностью, работа оформлена в соответствии с Методическими указаниями к оформлению печатных работ студентов, изложение материала логично, имеются выводы, даны ссылки не менее, чем на 10 литературных источников.</p> <p>4 балла - тема реферата раскрыта полностью, имеются нарушения при оформлении работы (незначительные), изложение материала логично, имеются выводы, даны ссылки не менее, чем на 10 литературных источников.</p> <p>3 балла - тема реферата раскрыта полностью, имеются нарушения при оформлении работы (незначительные), изложение материала логично, отсутствуют выводы, даны ссылки не менее, чем на 10 литературных источников.</p> <p>2 балла - тема реферата раскрыта полностью, имеются нарушения при оформлении работы (незначительные), изложение материала логично, отсутствуют выводы, даны ссылки не менее, чем на 10 литературных источников.</p> <p>1 балл - тема реферата раскрыта неполностью, имеются грубые нарушения при оформлении работы,</p> | зачет |
|--|--|----------|-----------------|--|--|-------|

|   |   |                  |                               |     |    |   |                          |
|---|---|------------------|-------------------------------|-----|----|---|--------------------------|
|   |   |                  |                               |     |    | изложение материала логично, отсутствуют выводы, даны ссылки не менее, чем на 10 литературных источников. 0 баллов - не соблюден ни один из критериев либо реферат отсутствует.   |                          |
| 4 | 9 | Текущий контроль | Текущий тест по разделу 1 УКБ | 0,1 | 10 | Текущее тестирование проводится на компьютере по результатам освоения соответствующего раздела (разделов) дисциплины. Студенту предоставляется 10 случайных вопросов из банка вопросов. Время отведенное на проведение тестирования - 10 минут. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 10. | дифференцированный зачет |
| 5 | 9 | Текущий контроль | Текущий тест по разделу 2 УКБ | 0,1 | 10 | Текущее тестирование проводится на компьютере по результатам освоения соответствующего раздела (разделов) дисциплины. Студенту предоставляется 10 случайных вопросов из банка вопросов. Время отведенное на проведение тестирования - 10 минут. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 10. | дифференцированный зачет |
| 6 | 9 | Текущий контроль | Текущий тест по разделу 3 УКБ | 0,1 | 10 | Текущее тестирование проводится на компьютере по результатам освоения соответствующего раздела (разделов) дисциплины. Студенту предоставляется 10 случайных вопросов из банка вопросов. Время отведенное на проведение тестирования - 10 минут. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов – 10. | дифференцированный зачет |

|   |   |                  |  |     |    |   |
|---|---|------------------|--|-----|----|---|
| 7 | 9 | Текущий контроль | Практическое задание 1 по дисциплине УКБ | 0,1 | 10 | <p>Задание направлено на отработку навыков систематизации и обобщения информации и выявления внутренних и внешних рисков и угроз корпоративной безопасности. В ходе выполнения задания студенты предстоит идентифицировать риски и угрозы корпоративной безопасности выбранной организации, классифицировать выявленные риски, составить реестр и провести оценку через построение карты рисков. В ходе выполнения задания студенты должны:</p> <p>1) Определить исходное предприятие, по которому будет вестись оценка рисков. Это ваша исходная организация, которую вы рассматриваете как «свою» организацию, которую вы представляете – это может быть компания, где вы работаете, либо компания к которой у вас есть доступ (например место работы членов семьи) либо известная вам компания. Предпочтительно выбирать компанию, имеющую юридическое лицо (ООО, ОАО, ЗАО), так же анализ облегчит выбор компании из B2C сегмента</p> <p>2) Сформируйте презентацию, которая включает в себя заполнение 5 ключевых разделов:</p> <p>1. Описание компании: наименование, писание детальности реквизиты, организационно-экономические характеристики, описание внутренней и внешней среды.</p> <p>2. Идентифицировать риски корпоративной безопасности (в том числе</p> <p>дифференцированный зачет</p> |
|---|---|------------------|--|-----|----|---|

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p>внутренних и внешних каналов утечки информации), классифицировать по внешним и внутренним рискам корпоративной безопасности и представить в иерархичную схему рисков - риски должны быть поделены на внешние и внутренние, внутри это классификации должен быть предложен не менее чем 1 классификационных признак разделяющий внешний и внедрение риск и на подклассы. Представление иерархии рисков должно быть в форме схемы, схема должна показывать группировки рисков, отражать разные уровни группировки рисков, каждый риск должен быть описан. Число выявленных рисков не может быть менее 10.</p> <p>3. На основе построенной иерархичной схемы – составить реестр рисков (Таблица 1 в содержащихся в задании методических рекомендациях). Реестр должен отвечать методическим рекомендациям.</p> <p>4. На основе реестра рисков - построить карту рисков экспертным подходом (Таблица 3 в содержащихся в задании методических рекомендациях). Выявить риски, определенные как опасные, то есть попавших в красную зону - не может быть ситуация, чтобы не один риск не попал в красную зону. Карта должна отвечать методическим рекомендациям.</p> <p>5. На каждый из выявленных наиболее опасных рисков</p> |  |
|--|--|--|--|--|--|--|

|   |   |                  |  |     |   |   |                          |
|---|---|------------------|--|-----|---|---|--------------------------|
|   |   |                  |  |     | <p>разработать не менее 2-х проектных решений противодействия корпоративным угрозам. Сформировать итоговый проект по обеспечению корпоративной безопасности, выбрав наиболее оптимальный альтернативный вариант на каждый из рисков.</p> <p>Помимо содержательных пунктов презентация должна начинаться с титула, где указаны наименование организации, номер группы, ФИО.</p> <p>Оценка задания:<br/>За каждый из 5-ти разделов презентации определенное заданием дается оценка 0 до 2 баллов<br/>2 балл – раздел презентации заполнен корректно, в полном объеме, все требования задания соблюдены, раскрыты компетентно и в соответствии с материалами курса.<br/>1 балл – пункт заполнен компетентно, но не в полном объеме, несколько требований к разделу указанных в задании не раскрыты или раскрыты не в полном объеме.<br/>0 баллов – раздел не заполнен вовсе.<br/>Максимальный балл за задание 10 баллов.</p> |   |                          |
| 8 | 9 | Текущий контроль | Практическое задание 2 по дисциплине УКБ | 0,1 | 14  | <p>Описание задания<br/>Задание заключается в применении процедур управления корпоративной безопасностью в отношении выбранного предприятия.<br/>В ходе выполнения задания студенты должны:<br/>1. В качестве организации, в рамках которой будет выполняться задание</p> | дифференцированный зачет |

|   |   |                  |  |     |   |  |                          |
|---|---|------------------|--|-----|---|--|--------------------------|
|   |   |                  |  |     | <p>выберите организацию, исследованную в ходе выполнения практического задания 1.</p> <p>2. Изучить материал, представленный в курсе.</p> <p>3. Заполнить таблицу формы, представленной в задании.</p> <p>Форма для заполнения представлена в задании и включает в себя 7 пунктов для раскрытия</p> <p>Оценка выполнения задания</p> <p>За каждый из 7 пунктов анализа, отраженных в форме, начисляется от 0 до 2 баллов по следующим критериям:</p> <p>2 балл – пункт заполнен корректно, в полном объеме, все подпункты узнанные в форме раскрыты компетентно и в соответствии с материалами курса.</p> <p>1 балл – пункт заполнен компетентно, но не в полном объеме, несколько подпунктов (составляющие менее чем половина от подпунктов) не раскрыты.</p> <p>0 баллов – пункт не заполнен вовсе, либо пункт заполнен не корректно, либо более чем половина подпунктов не раскрыта.</p> <p>Максимальный балл за задание – 14 баллов</p> |  |                          |
| 9 | 9 | Текущий контроль | Практическое задание 3 по дисциплине УКБ | 0,2 | 25  | <p>Задание направлено на отработку навыков систематизации и обобщения информации и выявления внутренних и внешних каналов утечки информации. В ходе выполнения задания студенты предстоит определить уровень информационной безопасности организации в разрезе информации об</p> | дифференцированный зачет |

|  |  |  |  |  |   |  |
|--|--|--|--|--|---|--|
|  |  |  |  |  | <p>организации в открытых источниках сборе информации.</p> <p>В ходе выполнения задания студенты должны:</p> <p>1. Определить исходное предприятие, по которому будет собрана информации. Это ваша исходная организация, которую вы рассматриваете как «свою» организацию, которую вы представляете – это может быть компания, где вы работаете, либо компания к которой у вас есть доступ (например место работы членов семьи) либо известная вам компания. Предпочтительно выбирать компанию, имеющую юридическое лицо (ООО, ОАО, ЗАО), так же анализ облегчит выбор компании из B2C сегмента</p> <p>2. Прочсть пояснения и заполнить форму, представленной в задании. Форма для заполнения представляет собой список из 5 разделов, включающих пояснения, подпункты и содержания подпунктов. При заполнении всех подпунктов должны соблюдаться следующие направляющие принципы: приведение прямых ссылок на источники, приведение скриншотов</p> <p>Оценка выполнения задания</p> <p>Каждый заполненный из 5-ти разделов формы задания дается оценка 0 до 5 баллов<br/>5 баллов - раздел раскрыт полно, материал подкреплён ссылками и скриншотами, вывод по разделу охватывает материал, компетентен и логичен.<br/>4 балла - раздел раскрыт не в полном объеме (1 из</p> |  |
|--|--|--|--|--|---|--|



|    |   |                          |   |   |   |   |                          |
|----|---|--------------------------|---|---|---|---|--------------------------|
|    |   |                          |   |   | <p>подпунктов не раскрыт), вывод по разделу охватывает материал, компетентен и логичен. 3 балла - раздел раскрыт не в полном объеме (пропуском менее половины подпунктов), вывод по разделу поверхностный, не раскрывает все данные проведенной разведки. 2 балла - раздел раскрыт фрагментарно и пропуском более половины подпунктов, вывод по разделу формальный и односложный. 1 балл - раздел раскрыт фрагментарно и пропуском более половины подпунктов, вывод отсутствует. 0 балл - раздел не заполнен. Максимальный балл за задание 25 баллов.</p> |   |                          |
| 10 | 9 | Промежуточная аттестация | Мероприятие промежуточной аттестации (тестирование по итогам освоения дисциплины) | - | 30  | <p>Промежуточная аттестация проводится в форме тестирования по итогам освоения дисциплины. Основывается на всех разделах дисциплины. Контрольные мероприятия промежуточной аттестации проводятся во время зачета. Тест состоит из 30 вопросов, позволяющих оценить сформированность компетенций. На ответы отводится 30 минут. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Максимальное количество баллов за промежуточную аттестацию - 30 баллов.</p> | дифференцированный зачет |

## 6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

| Вид промежуточной аттестации | Процедура проведения   | Критерии оценивания           |
|------------------------------|--|-------------------------------|
| дифференцированный зачет     | На зачете происходит оценивание знаний, умений и приобретенного опыта обучающихся по дисциплине на | В соответствии с пп. 2.5, 2.6 |

|  |   |           |
|--|---|-----------|
|  | основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации. В результате складывается совокупный рейтинг студента, который дифференцируется в оценку и проставляется в ведомость, зачетную книжку студента. Зачет по дисциплине вносится в «Приложение к диплому специалиста». | Положения |
|--|---|-----------|

### 6.3. Оценочные материалы

| Компетенции | Результаты обучения   | № КМ |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|-------------|---|------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
|             |   | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| ПК-3        | Знает: - субъектов безопасности корпоративных структур, значение мотиваций работников организации при построении системы корпоративной безопасности; - направления обеспечения корпоративной и личной безопасности.   | +    | + | + | + | + | + |   |   |   | +  |
| ПК-3        | Умеет: -организовывать служебную деятельность подчиненных по вопросам найма, деловой переписки, сведений, составляющих коммерческую и иную тайну; -выявлять проблемы при анализе конкретных ситуаций, связанных с проявлениями признаков корпоративных угроз, своевременно предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты. - систематизировать и обобщать информацию, содержащуюся в нормативных документах, необходимую для обеспечения эффективной деятельности системы защиты корпоративных интересов. | +    | + |   |   |   |   | + | + | + | +  |
| ПК-3        | Имеет практический опыт: - выявления внутренних и внешних каналов утечки информации с целью принятия оптимальных управленческих решений по обеспечению корпоративной безопасности предприятия.  |      |   |   |   |   |   |   | + | + | +  |
| ПК-8        | Знает: - порядок работы с нормативно-правовым обеспечением деятельности хозяйствующего субъекта, способы защиты корпораций от внутреннего и внешнего воздействия; - компоненты, обеспечивающие безопасность корпоративных структур, возможные последствия их негативных отклонений.   | +    | + | + |   | + | + |   |   |   | +  |
| ПК-8        | Умеет: - систематизировать и обобщать информацию, содержащуюся в нормативных документах, необходимую для обеспечения эффективной деятельности системы защиты корпоративных интересов.   | +    | + |   |   |   |   |   | + |   | +  |
| ПК-8        | Имеет практический опыт: - разработки политики организации при работе с нормативными документами с целью предотвращения внутренних и внешних угроз в области корпоративной безопасности; - выявления противоправных ситуаций в организации с целью предотвращения потенциальных угроз законным корпоративным интересам и подготовки предложений, направленных на их устранение.   |      |   |   |   |   |   |   | + |   | +  |
| ПК-9        | Знает: -общие вопросы и принципы построения корпоративной безопасности; - основы функционирования корпорации и методы защиты ее жизненно важных интересов от угроз внешней и внутренней среды; - комплекс мер организационно-экономического, технико-экономического и правового характера, обеспечивающих корпоративную безопасность хозяйствующего субъекта.   | +    | + | + | + | + |   |   |   |   | +  |
| ПК-9        | Умеет: - разрабатывать комплексную систему по обеспечению стабильной деятельности организации; - использовать различные методы сбора и анализа информации в сфере деятельности  | +    |   |   |   |   |   |   | + | + | +  |



|   |                           |   |   |
|---|---------------------------|---|---|
|   |                           |   | Санкт-Петербург : НИУ ИТМО, 2020. — 64 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/190813">https://e.lanbook.com/book/190813</a> (дата обращения: 14.01.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.  |
| 4 | Дополнительная литература | Электронно-библиотечная система издательства Лань | Диогенес, Ю. Кибербезопасность. стратегия атак и обороны / Ю. Диогенес, Э. Озкайя ; перевод с английского Д. А. Беликова. — Москва : ДМК Пресс, 2020. — 326 с. — ISBN 978-5-97060-709-1. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/131717">https://e.lanbook.com/book/131717</a> (дата обращения: 14.01.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей. |

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)
3. -LibreOffice(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

1. ООО "ГарантУралСервис"-Гарант(бессрочно)

## 8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

| Вид занятий                     | № ауд.      | Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий  |
|---------------------------------|-------------|---|
| Самостоятельная работа студента | 126<br>(3б) | Компьютерное оборудование на 27 рабочих мест с доступом в сеть Интернет, рабочее место преподавателя: монитор, компьютер с доступом в сеть Интернет, учебная доска, мультимедиа-проектор, экран.  |
| Лекции                          | 142<br>(3б) | Рабочее место преподавателя: компьютер с выходом в Интернет, монитор. Учебная доска, экран, мультимедиа-проектор, микрофон, видео- акустическая система, документ-камера, аудио коммутатор, пульт управления (видео-аудио-экран).                     |
| Зачет, диф.зачет                | 113<br>(3б) | Компьютерное оборудование на 24 рабочих места с доступом в сеть Интернет, рабочее место преподавателя: моноблок с доступом в сеть Интернет, Smart- доска, мультимедийная панель, специализированный информационно-аналитический программный комплекс. |
| Контроль самостоятельной работы | 141<br>(3б) | Компьютерное оборудование на 20 рабочих мест с доступом в сеть Интернет, рабочее место преподавателя: моноблок с доступом в сеть Интернет, Smart- доска, мультимедиа-проектор.  |
| Практические занятия и семинары | 141<br>(3б) | Компьютерное оборудование на 27 рабочих мест с доступом в сеть Интернет, рабочее место преподавателя: монитор, компьютер с доступом в сеть Интернет, учебная доска, мультимедиа-проектор, экран.  |