

В диссертационный совет Д 212.298.15, созданный на базе ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Вороной Светланы Владимировны «Оценка занятости в неформальном секторе экономики России на основе пространственно-динамического подхода: теоретические, методические и прикладные аспекты» на соискание ученой степени кандидата экономических наук

Изменения современного рынка труда, связанные с активизацией миграционных процессов, распространением нестандартных форм занятости, сдвигами в численности занятых в отраслях и институциональных секторах экономики, трансформацией профессиональных компетенций, требуют нового научного осмысления проблематики занятости в неформальном секторе экономики. Формирующиеся тенденции занятости обуславливают необходимость выработки новых подходов к политике занятости и защите работника. Исследования, посвященные занятости в неформальном секторе экономики в контексте неоднородности экономического пространства РФ и динамических изменений, отличаются высокой актуальностью.

В автореферате четко и корректно определены цель и задачи исследования.

Из текста автореферата следует, что автор:

- дополнил представления о содержательных характеристиках и факторах дифференциации региональных ситуаций занятости населения в неформальном секторе экономики РФ;
- разработал методику оценки дифференциации и классификации занятости в неформальном секторе регионов;
- провел классификацию региональных ситуаций занятости населения в НС с учетом неоднородности экономического пространства РФ;
- выявил факторы и тенденции в изменении занятости в НС на региональных рынках труда;
- определил последствия межсекторной мобильности занятых на региональных рынках труда (эффекты реаллокации), ее влияние на производительность трудовых ресурсов;
- сформулировал рекомендации по регулированию занятости в неформальном секторе экономики для проблемных регионов с отрицательным эффектом реаллокации.

Разработанные теоретические положения и выводы использовались для оценки состояния и динамики развития социальной сферы Челябинской области в деятельности Министерства экономического развития Челябинской области при разработке Стратегии социально-экономического развития Челябинской области на период до 2035 г.; Консалтинговой группы ООО «АФ «АВУАР»; в образовательном процессе ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»

Выполненные в диссертации теоретические, методические и практические разработки отличаются завершенностью, обоснованностью и определённой универсальностью.

Что касается научной новизны проведенного исследования, то, безусловно, диссертационная работа, обладает научной новизной. Особый интерес вызывает подход автора к решению теоретической проблемы выявления и обоснования пространственных и динамических характеристик занятости в неформальном секторе экономики. Реализация автором своих теоретических разработок в практической плоскости позволила создать оригинальную авторскую методику оценки занятости в неформальном секторе экономики на основе пространственно-динамического подхода, что также можно считать значимым вкладом в развитие экономики труда.

Можно согласиться с соискателем по ряду изложенных в диссертации и выдвигаемых к защите положений: о тенденции роста занятости в неформальном секторе; об отличиях в приоритетных факторах влияния и пространственных тенденциях развития, о влиянии межсекторной реаллокации занятых на эффективность труда и др.

Отмечая актуальность темы, новизну выдвигаемых к защите положений, а также теоретическую и практическую значимость, следует обратить внимание на дискуссионные моменты и высказать ряд замечаний по автореферату, не снижающих теоретической и практической ценности работы соискателя:

1. В регрессионных моделях (с. 16) отсутствуют факторы, связанные с миграцией рабочей силы, что на наш взгляд не вполне корректно, в силу сложившейся ситуации на рынке труда.

2. Для оценки занятости в неформальном секторе рассчитан показатель волатильности (с. 18), из автореферата не совсем понятно, как он определялся, и по какому принципу проведена градация степени волатильности на низкую, среднюю и высокую.

В целом диссертационная работа Ворониной С.В. «Оценка занятости в неформальном секторе экономики России на основе пространственно-динамического подхода: теоретические, методические и прикладные

аспекты» представляет собой законченное самостоятельное научное исследование актуальной экономической проблемы, содержит ряд теоретических положений и практических рекомендаций, обладающих научной новизной, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00. 05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (Экономика труда).

Доктор экономических наук, профессор,
кафедры менеджмент Астраханского государственного
университета



О.К. Минева

20.08.2010

Подпись Минева Оксаны Карловны заверяю:
Начальник управления делами ФГБОУ ВО АГУ



А.Ф. Бурукина

ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет»

Адрес: 414056, г. Астрахань, ул. Татищева 20 «а»

E-mail: asu@asu.edu.ru

Телефон: +78512246400