

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора ФГБУН «Институт психологии

Российской академии наук»,

доктор психологических наук

А.В. Махнач

2021г.



ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Институт психологии
Российской академии наук»

на диссертацию Дмитриевой Юлии Александровны

«Психологические ресурсы активности субъектов (на примере инновационной деятельности)», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.01 – Общая психология, психология личности, история психологии (психологические науки)

Диссертационная работа Юлии Александровны Дмитриевой посвящена психологическим ресурсам активности субъектов инновационной деятельности. **Актуальность** диссертационного исследования Ю.А. Дмитриевой обусловлена необходимостью системного изучения ключевых ресурсов активности субъектов, которые являются наиболее важными в инновационной деятельности. Такими ресурсами активности субъектов инновационной деятельности являются мотивационные, креативные, лидерские и командно-ролевые ресурсы. Именно эти ресурсы менеджеров – потенциальных лидеров инноваций определяют эффективность проведения инновационных или организационных изменений. Действительно, без умения комплексно выявлять индивидуальные психологические ресурсы активности невозможно внедрение дифференцированного подхода в обучении и повышение эффективности инновационной деятельности. В диссертации Ю.А. Дмитриевой раскрывается специфика системного изучения психологических ресурсов активности субъектов с позиции рассмотрения соотношения свойств адаптивности и неадаптивности.

Достоверность и надежность полученных результатов обеспечивается полнотой и обоснованностью теоретического анализа литературы, соответствующими методологическими основаниями; использованием адекватного психодиагностического инструментария, репрезентативностью и большим объемом выборки, корректным применением валидных и надежных методов математической обработки и моделирования данных.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в системном исследовании психологических ресурсов активности субъектов инновационной деятельности на двух уровнях (интра- и интериндивидуальном) и по соотношению двух тенденций (инновационной и стабилизирующей). Достоинством работы является статистическое подтверждение автором теоретической модели исследования системы ресурсов активности субъектов факторным анализом данных психологической диагностики. Автором было доказано, что интраиндивидуальный уровень включает мотивационные, креативные и командно-ролевые ресурсы активности менеджеров, а интериндивидуальный уровень – лидерские и командно-ролевые ресурсы активности менеджеров. Также было доказано, что инновационную активность субъектов определяют следующие показатели психологических ресурсов: чистая надежда, мотивация «надежды на успех», интеллектуальная инициатива, психофизическая активность, трансформационное лидерство и роли «мотиватор», «гармонизатор»; а стабилизирующую – общая мотивация достижения, мотивация «избегания неудачи», эмоциональная реактивность, интеллектуальный контроль, транзакционное лидерство и роли «контролер», «реализатор».

Ю.А. Дмитриевой разработан новый метод математического моделирования индивидуальных ресурсов активности субъектов, основанный на системе линейных уравнений, включающий два типа взаимодействия показателей: «сотрудничество» и «конкуренция». Применение данного метода позволило автору рассчитать интегральные показатели активности по каждому ресурсу и дифференцировать субъектов с максимальными и минимальными ресурсами для инновационной деятельности. Полученные результаты подтверждены проведенной валидизацией с помощью дискриминантного анализа, метода экспертных оценок и проверки внешней критериальной валидности.

В диссертационной работе представлен метод дифференциации и типизации субъектов инновационной деятельности на основании соотношения инновационной и стабилизирующей тенденций по психологическим ресурсам активности. Полученные результаты демонстрируют возможность более точного выявления индивидуальных психологических ресурсов активности субъектов, которые обладают специфичностью и вариативностью.

Теоретическая значимость исследования связана с системным рассмотрением феномена активности субъектов и углублением имеющегося представления об активности, обеспечивающей расширенное воспроизводство деятельности. Работа Ю.А. Дмитриевой является несомненным доказательством возможности применения методов математического моделирования в психологической науке, расширяет возможности понимания феномена активности субъектов через исследование взаимодействия психодиагностических показателей ресурсов.

Практическая значимость данного исследования заключается в возможности включения разработанного метода дифференциации и типизации субъектов на основе соотношения индивидуальных ресурсов активности в организационное консультирование при разработке тренинговых программ обучения персонала. Также результаты проведенного исследования могут использоваться в научных исследованиях по общей и социальной психологии, психологии личности.

Общая характеристика диссертационной работы. Диссертация Ю.А. Дмитриевой состоит из введения, трех глав, выводов, заключения и библиографического списка. Объем диссертации составляет 210 страниц, а содержание включает 43 таблицы. Библиографический список включает 295 наименований, из них 61 на иностранных языках.

Теоретическая глава работы включает параграфы, посвященные раскрытию феномена активности субъекта, в том числе в разных видах деятельности: творческой, интеллектуальной, инновационной; а также рассмотрению различных видов психологических ресурсов активности субъектов инновационной деятельности, таких как мотивация достижения, креативность, лидерство, роли в командной работе в рамках дифференциального подхода. В целом следует отметить логичность и последовательность в изложении материала, его убедительность и непротиворечивость, высокий уровень обобщения и наличие авторской позиции по всем рассматриваемым вопросам.

Вторая глава диссертации посвящена представлению организации эмпирического исследования и описанию его методического и диагностического инструментария. Автор подробно останавливается на рассмотрении дизайна исследования, который включает теоретическое обоснование использования методик для выявления ресурсов активности субъектов, описание специфики дифференциации ресурсов согласно структурному и векторному модусам, описание методик психологической диагностики и методов статистической обработки данных. Подбор методов и методик осуществлен в соответствии с целями и задачами исследования психологических ресурсов активности субъектов. Следует отметить достаточно большую и специфическую выборку исследования, общий объем которой составил 543 человека – менеджера промышленных предприятий Уральского региона. К достоинствам работы следует отнести использование Ю.А. Дмитриевой адекватных целям и задачам исследования методов статистической обработки данных диагностики, в том числе и факторного и дискриминантного анализов. В главе также представлены результаты разработки нового метода математического моделирования ресурсов активности субъектов, включающие его теоретические основания и результаты апробации.

Третья глава работы посвящена описанию и анализу результатов исследования психологических ресурсов активности субъектов инновационной деятельности. К числу наиболее важных результатов, полученных автором, можно отнести статистическое подтверждение теоретической модели исследования системы ресурсов активности, включающей их рассмотрение на двух уровнях (интра- и интериндивидном) и с позиции двух тенденций (инновационной и стабилизирующей), с помощью факторного анализа данных психологической диагностики менеджеров. В диссертационном исследовании Ю.А. Дмитриевой представлены новые методы дифференциации менеджеров с максимальными и минимальными ресурсами активности для инновационной деятельности, получена типология менеджеров в инновационной деятельности, разработанная на основе дихотомии тенденций активности. Данная типология включает 5 групп менеджеров, отличающихся соотношением инновационной и стабилизирующей тенденций активности («активные инноваторы», «потенциальные инноваторы», «активные стабилизаторы», «потенциальные стабилизаторы», «пассивные консерваторы»). В работе доказана возможность оптимизации дифференциации субъектов с помощью разработанного метода дифференциации по соотношению интегральных показателей

инновационной и стабилизирующей активности, рассчитанных на основе математического моделирования, что имеет значимость в контексте их дальнейшего обучения новым компетенциям. Оптимизация дифференциации субъектов доказана реструктурированием групп менеджеров, сформированных по результатам психологической диагностики. Реструктурирование групп менеджеров заключается в одновременном уменьшении численности наибольшей группы менеджеров, обладающих ресурсами активности, но нуждающихся в повышении их уровня, и повышении численности во всех остальных группах.

Заключение. Диссертационная работа Юлии Александровны Дмитриевой «Психологические ресурсы активности субъектов (на примере инновационной деятельности)» является завершенной самостоятельной научно-квалификационной работой, в которой осуществлено решение значимой научной и социальной проблемы, что подтверждается ее теоретической и практической значимостью. Диссертация Ю.А. Дмитриевой соответствует паспорту специальности 19.00.01 – Общая психология, психология личности, история психологии и его пунктам 11 – «Построение моделей психической реальности. Требования к психологическим моделям. Возможности моделирования психической реальности. Малопараметрические модели»; 17 – «Мотивация, ее механизмы, формирование и функционирование. Классификация и диагностика потребностей и мотивов. Влияние мотивации на деятельность и познавательные процессы. Мотивация достижения. Направленность и ее системообразующая роль»; 23 – «Деятельность, ее генезис, структура, динамика и регуляция. Виды деятельности. Психология активности. Надситуативная активность»; 26 – «Система ментальных качеств и их диагностика: способности, одаренность, интеллект, талант, гениальность»; 32 – «Индивид, личность, индивидуальность»; 33 – «Проблема субъекта в психологии».

Содержание автореферата полностью отражает содержание диссертации. Основные результаты диссертационного исследования полно отражены в 35 публикациях автора, в том числе: в 1 монографии и 1 учебном пособии, 10 статьях в ведущих рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК, 4 статьях в журналах, индексируемых в базах Scopus, WoS.

Диссертационная работа соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» (Постановление Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №

842), а ее автор – Юлия Александровна Дмитриева, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.01 – Общая психология, психология личности, история психологии.

Отзыв подготовлен Григорьевым Андреем Александровичем, доктором филологических наук, ведущим научным сотрудником Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Институт психологии Российской академии наук».

Текст диссертации обсужден, отзыв утвержден на расширенном заседании лаборатории «Психология и психофизиология творчества» Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Институт психологии Российской академии наук» «13» мая 2021г., протокол № 18.

Ведущий научный сотрудник
Федерального государственного
бюджетного учреждения науки
«Институт психологии Российской академии наук»,
доктор филологических наук

А.А. Григорьев

Адрес: 129366, г. Москва, ул.Ярославская, д. 13, корп. 1

E-mail: grigoriev@ipran.ru

www.ipran.ru

«17» мая 2021г.

